

Escuchando: Diálogo de Mujeres Indígenas sobre Género y Bosques

La sesión XIV del Foro Permanente de Naciones Unidas para las Cuestiones Indígenas (UNPFII) ofreció al Programa ONU-REDD una oportunidad valiosa para reunir a mujeres indígenas líderes de todo el mundo para compartir sus propias experiencias sobre cómo promover y realizar la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer.

Durante el mencionado UNPFII, el Programa ONU-REDD organizó un "Diálogo de Mujeres Indígenas sobre Género y Bosques", el 22 de abril de 2015, reuniendo varias mujeres líderes indígenas que participan en la interfaz entre bosques y género. El evento se estructuró en torno a un pequeño grupo de discusión, de unas 20 mujeres líderes indígenas de África, Asia-Pacífico y América Latina y el Caribe, con el objeto de fomentar un diálogo genuino e identificar prioridades, lecciones aprendidas y mejores prácticas para la participación significativa de las mujeres indígenas en la gestión sostenible de los bosques y de REDD+. El objetivo era facilitar un enfoque de base (de abajo hacia arriba) para aprender de las mujeres líderes indígenas del Sur sobre cómo diseñar e implementar soluciones reales, tangibles y relevantes sobre el terreno para fortalecer la participación de las mujeres indígenas en la acción de REDD+.



Photo credit: Dearbhla Keegan, UNDP/UN-REDD

En el transcurso del diálogo, que fue rico en intercambios y se prolongó por unas dos horas, las mujeres líderes indígenas realizaron múltiples intervenciones y proporcionaron orientaciones concretas sobre temas comunes como la mejora de la capacidad de las mujeres y las jóvenes; identificar los campeones de la igualdad de

género; vincular REDD+ con el contexto local; y empoderar económicamente a las mujeres. Las reflexiones y orientaciones compartidas se resumen a continuación:

- Mejorar la capacidad de las mujeres y las jóvenes: Para mejorar la inclusión de género en la gestión forestal y la acción de REDD+, cabe involucrar acciones duales para fortalecer la capacidad de las mujeres y la juventud en la gestión sostenible de los bosques y REDD+, así como abordar las brechas educativas, que impiden la capacidad para participar en dichos procesos. Abordar estas lagunas incluye mejorar los niveles de alfabetización, informar sobre sus derechos nacionales e internacionales, así como el uso de una amplia gama de herramientas de comunicación, como la televisión, la radio y el teatro para transmitir mensajes.
- Identificar campeones de género entre los hombres y los líderes locales: Los hombres pueden ser actores críticos para ayudar a promover (así como obstaculizar) la inclusión de las mujeres en REDD+ y en el manejo forestal, en particular a nivel local. Los líderes comunitarios y las autoridades locales también pueden ayudar en la promoción de las cuestiones de género y de las preocupaciones específicas de las mujeres a un nivel político más alto. En consecuencia, se deben hacer esfuerzos más concertados para desarrollar la capacidad de los hombres, los líderes comunitarios y las autoridades locales en los asuntos de igualdad de género y de inclusión efectiva de las mujeres indígenas en el manejo forestal y los procesos de REDD+.
- Vincular REDD + a los contextos locales: Para que REDD+ sea más eficaz y relevante para la población local, tanto en el diseño como en su implementación, se necesitan esfuerzos adicionales para enmarcar y conectar REDD+ con las cuestiones pertinentes a las mujeres y hombres de las comunidades locales (por ejemplo, la gestión sostenible de los bosques, la agricultura, la minería, el agua de calidad, etc.), de modo que los enfoques de REDD+ se desarrollan desde temas y prácticas sostenibles que ocurren en el terreno.
- Apoyar y empoderar económicamente a las mujeres: Las mujeres indígenas identificaron la necesidad continua de medios económicos adicionales y de financiación para apoyar la asistencia y participación de las mujeres en las consultas y procesos de toma de decisiones sobre REDD+. Además, dado su rol en las comunidades, las mujeres indígenas a menudo tienen medios de ingresos limitados que pueden ponerlas en desventaja aún más. Poner más énfasis en el empoderamiento económico de las mujeres y ayudarles a lograr fuentes de ingresos (por ejemplo, la plantación de árboles frutales) puede ayudar a aumentar sus oportunidades de participar en la toma de decisiones, así como status y su capacidad de negociación dentro de las comunidades.

A través de este debate fructífero, las experiencias compartidas por estas mujeres líderes indígenas ayudarán a informar la labor realizada por el Programa ONU-REDD en la incorporación de la igualdad de género y la inclusión social en los procesos nacionales y locales de REDD+. Próximas etapas están siendo exploradas para continuar estos diálogos a nivel regional, así como crear listas regionales y nacionales de expertos que podrían actuar como asesores en materia de igualdad de género y de empoderamiento de las mujeres indígenas en las actividades del Programa en el futuro.