



*Au service
des peuples
et des nations*

UN-REDD
PROGRAMME



Introduction à la Dimension « Genre » en Matière d'Environnement et de Gouvernance Mondiale

**Forum sur la Gouvernance Mondiale et l'Environnement: « le rôle
d'avant-garde de la femme en Afrique Centrale Francophone »
XIVème Sommet de la Francophonie**

Fabien Monteils
Conseiller Technique Principal PNUD / ONU-REDD
10 octobre 2012



I. Gouvernance Mondiale et Environnement

Rio+20: des résultats concrets décevants dans un contexte difficile



- La Conférence de Rio en 1992 avait débouché sur de nombreux instruments prometteurs (Conventions Climat, Biodiversité et Désertification, Agenda 21...)
- Le bilan de ces vingt dernières années en termes de développement durable est mitigé: des expériences, des avancées, mais insuffisantes... et l'aggravation des crises environnementales, la lente progression vers les OMD...
- La plupart des gouvernements font face à des crises (financière, économique, sécuritaire, alimentaire...) qui tendent à les détourner des enjeux environnementaux
- Rio+20, un sentiment de frustration réel...
 - Objectif: état des lieux et perspectives
 - Un renouvellement de l'engagement politique peu ambitieux
 - ... par manque d'enjeux, d'ambitions, de solutions?



Mais Rio+20, c'est aussi...



- 1. Le plus grand événement de l'histoire des Nations Unies: plus de 40.000 participants, plus de 3.500 événements officiels et parallèles, une centaine de chefs d'Etat et de Gouvernement...**
- 2. Deux thèmes de réflexion majeurs:**
 - **L'économie verte dans le contexte du développement durable et de l'éradication de la pauvreté**
 - **Le cadre institutionnel pour le développement durable**
- 3. Une déclaration politique: « le futur que nous voulons » qui affirme que « le développement durable est la seule voie viable » ...**
- 4. Des références à des éléments clés du développement durable: sécurité, éradication de la pauvreté, gouvernance démocratique, rôle des femmes, économie verte...**
- 5. Des propositions pour faciliter l'intégration des trois dimensions du développement durable dans les institutions et les politiques**

Mais Rio+20, c'est aussi...



6. Des perspectives ouvertes pour intensifier le développement durable

- **Forum Politique de Haut Niveau sur le développement durable**
- **Agenda post 2015 et Objectifs du Développement Durable**
- **Processus intergouvernemental pour une « stratégie de financement du développement durable »**
- **Registre des engagements**

7. L'engagement des neufs « Groupes Majeurs » des parties prenantes à engager le développement durable à leur niveau quoi qu'il advienne des actions des gouvernements

8. De nombreux événements à forte portée émotionnelle et symbolique: « Journées du Dialogue », « Gala du Prix Equateur »

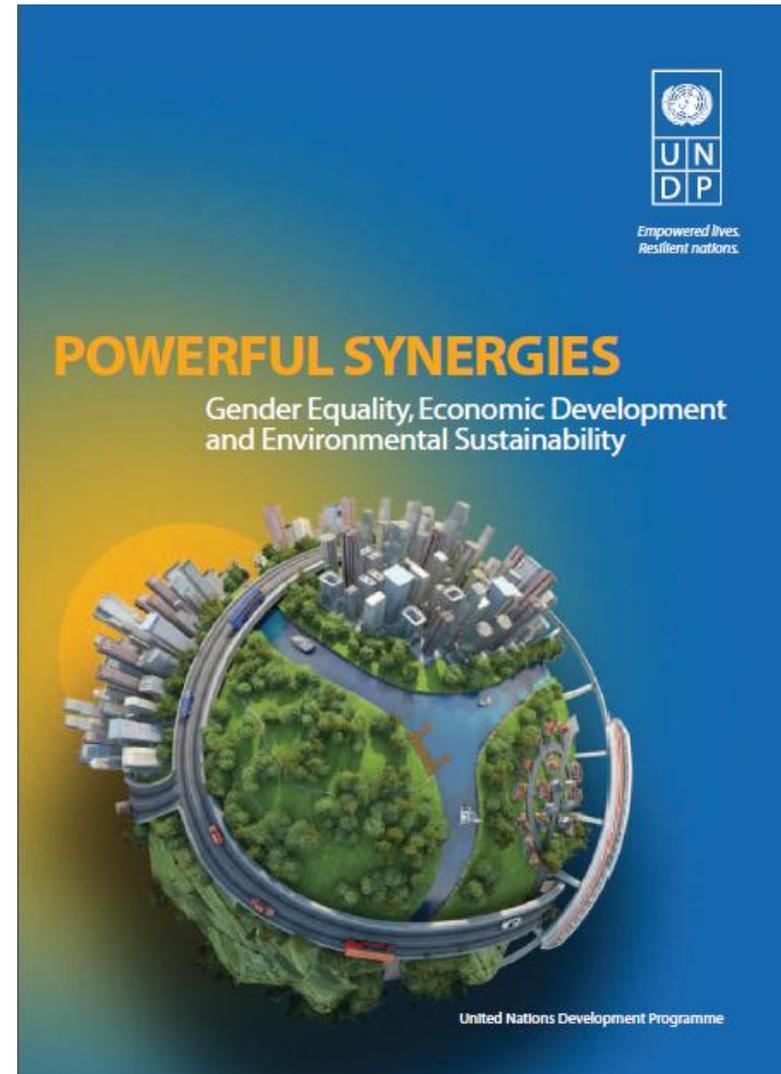
II. Rapport « Synergies Puissantes » sur l'égalité genre, le développement économique et la durabilité environnementale



Une collection de rapports et d'expériences dans différents secteurs et dans toutes les régions du monde

Une démonstration des bénéfices que le meilleur accès et contrôle des femmes sur les ressources améliore les niveaux de vie, mais aussi la préservation de l'environnement

<http://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/womens-empowerment/powerful-synergies/>



Recommandations du rapport (1/2)



1. Les relations entre l'égalité genre, l'éradication de la pauvreté et le développement durable devraient être reconnues et reflétées dans les politiques et les pratiques
2. Assurer la participation égale et active ainsi que le leadership des femmes dans les efforts de développement durable enrichira davantage l'économie verte et augmentera les bénéfices pour tous
3. Le développement durable qui promeut le bien-être humain et la croissance verte nécessite de transformer le système économique pour plus d'inclusion et de sensibilité au genre
4. Promouvoir les opportunités économiques pour les femmes est essentiel pour créer un système économique durable et inclusif, et améliorera le développement durable
5. Le cadre institutionnel pour le développement durable devrait intégrer la question genre. Les politiques et programmes pour augmenter le pouvoir des femmes peut aussi renforcer et mieux intégrer les trois domaines du développement durable

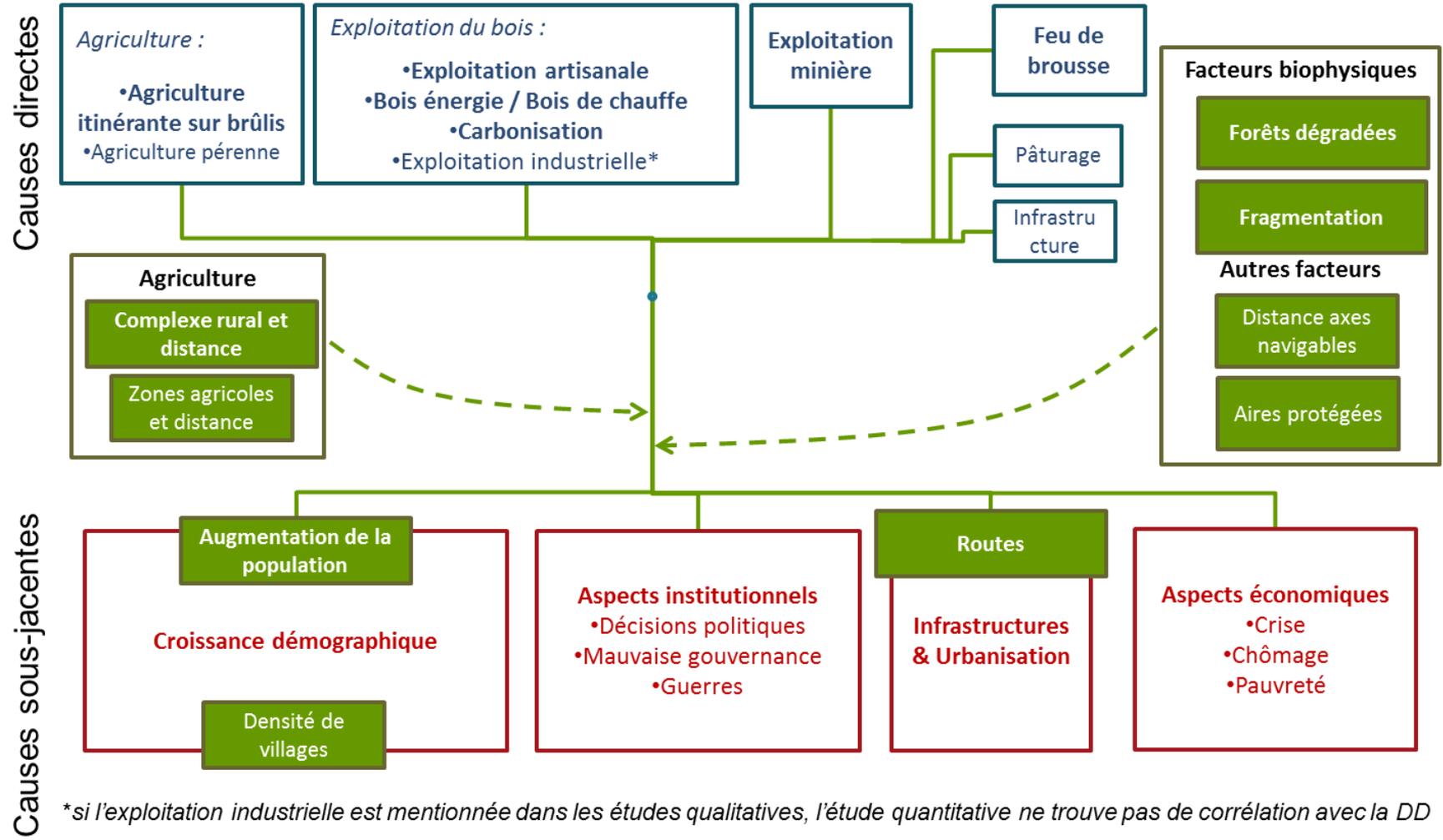
Recommandations du rapport (2/2)



6. Les financements pour le développement durable en général, et pour l'atténuation et l'adaptation aux changements climatiques en particulier, doivent bénéficier et être accessibles aux femmes, et particulièrement à celles vivant dans la pauvreté
7. Les engagements renouvelés pour le développement durable devraient porter une attention particulière à l'accès des femmes à des technologies et des sources d'énergies plus propres et efficaces pour les ménages et les activités productives
8. La durabilité et l'équité fournissent un cadre pour revisiter la planification, la gestion et la gouvernance urbaine. Celles-ci devraient prendre en considération la vie, les besoins et les priorités quotidiennes des femmes
9. L'éducation des filles est une stratégie essentielle pour atténuer la dégradation de l'environnement et le changement climatique, ainsi que pour accompagner le développement durable

III. Illustration du mécanisme REDD

Les femmes, acteur « singulier » de la déforestation et de ses solutions



Plus la cause est perçue comme importante, plus la taille du rectangle est grande

Réflexions et illustrations à l'échelle de la RDC en termes de mise en oeuvre...



- **Intégrer la question genre dans les réflexions stratégiques, donner la parole aux femmes et aux minorités**
 - **Intégrer les aspects genre dans les standards sociaux et environnementaux**
 - **Encourager le reporting qui mette en lumière les éléments de genre**
 - **Favoriser les petits projets > encourager l'accès des femmes aux financements**
 - **Logique de paiement au résultat favorable aux femmes**
-
- **Création d'une Coordination Thématique dédiée aux questions de genre et d'organisation paysanne et locale**
 - **Forte implication de la société civile dans les consultations et dans la production de la réflexion stratégique**

Défis: capacités et leadership, analyse sexo-spécifique, capacités de promotion de projets et d'accès aux financements...

Exemple de recommandations pratiques de l'ONU-REDD



- Former les femmes à une participation active
- Mieux impliquer les femmes dans les consultations et les prises de décision
- Mieux dissocier et cerner les besoins et pratiques associées à l'usage de la forêt par les femmes
- Encourager la sécurisation foncière et sur l'usage des ressources par les femmes
- Mettre en valeur la connaissance des femmes de la forêt, notamment les PFNL, la sécurité alimentaire... et les opportunités liées à leur usage durable
- Comprendre les contraintes et modalités spécifiquement féminines d'accès aux financements et au partage des bénéfices
- Garantir l'égalité des chances pour l'accès aux emplois issus de REDD

PROGRAMME
ONU-REDD

Le Programme de collaboration des Nations Unies sur la réduction des émissions liées au déboisement et à la dégradation des forêts dans les pays en développement

Placer le genre au cœur de la REDD+: un facteur de succès

Décembre 2011



➤ **Efficacité, efficience, pérennité**

Illustration concrète issue de la revue de l'ONU-REDD



ENCADRÉ 5 : Progrès en matière de développement et d'environnement : exemples de participation des femmes à la foresterie communautaire en Inde et au Népal

En 2011, Nimai Das a dirigé en Inde une étude qui a permis d'étayer son hypothèse : la prise en compte des inégalités de sexe dans les programmes de foresterie participative accroît le revenu des femmes en favorisant leur autonomie dans la gestion du système, réduit le temps qu'elles consacrent à la récolte des produits forestiers et augmente leur investissement dans d'autres tâches forestières, telles que la transformation des produits forestiers. L'étude a également révélé que lorsque le comité de protection de la forêt du village est géré par des femmes, celles-ci contribuent majoritairement aux ressources de leur famille [améliorant de ce fait le niveau de ressources/les conditions économiques du ménage]. Source : Rural Das, 2011

En 2006, une étude des effets sexospécifiques de la participation à la préservation décentralisée de l'environnement a analysé les données recueillies dans plus de 675 comités villageois de protection de la forêt à Madhya Pradesh, en Inde. L'étude poursuivant un double objectif : mieux évaluer dans quelle mesure les femmes participent ou bénéficient des JFM au même titre que les hommes, et comprendre comment leur participation influe sur les résultats en matière de ressources ou d'efficacité institutionnelle. L'enquête est particulièrement pertinente pour les contextes où les femmes sont dépendantes de la récolte de produits non ligneux et largement impliquées dans celle-ci. Elle met notamment en lumière la façon dont les femmes de ces villages participent et contribuent à des résultats positifs en terme de développement. Les résultats statistiquement significatifs étaient positifs pour les trois objectifs : la participation des femmes accroît de 24% les chances de limiter le pâturage illicite, de 28% l'abattage illicite et d'environ 28% la régénération de la forêt attribuée. De plus, dans le cas du pâturage illégal, les chiffres montrent que lorsque les femmes font partie d'un comité de protection de la forêt et participent à ses réunions et aux patrouilles forestières, la probabilité de limiter le pâturage illégal grimpe de 25% par rapport aux communautés où les femmes ne participent pas à ces activités.

Source : Agrawal et al 2006

Conclusion: messages clés



L'égalité genre: fin (droit humain) et moyen (optimisation des actions de développement)

Femmes: plus enclines à choisir la durabilité comme mode de vie, à adopter des comportements respectueux de l'environnement et à faire des choix de consommation durable

Face aux défis environnementaux et de gouvernance mondiale: transformer un système reposant sur des valeurs masculines (croissance, progrès, consommation, compétition...) pour privilégier des valeurs féminines (partage, bien-être, relationnel, coopération...).
Changer de leadership?!

En retour...

Promotion du développement durable, de la coopération internationale et du respect de l'environnement : renforcement du rôle des femmes

De 1992 aux nouveaux défis de l'après 2015: opérationnaliser l'approche genre dans la gouvernance environnementale mondiale pour relever le défi du développement