

TALLER DE INICIO DEL  
PROGRAMA CONJUNTO  
ONU-REDD COLOMBIA  
*Abril 8 y 9 de 2015*

# MEMORIA EJECUTIVA DE RESULTADOS

Este documento fue elaborado por Paola García,  
Coordinadora ONU-REDD Colombia y Mario G.  
González Comunicador ONU-REDD Colombia, con base  
en la información documental y fotográfica aportada  
por la consultora Matizart: Rita Kotov y Alvaro Montes.

# TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN.....	P. 4
2. METODOLOGÍA Y AGENDA DE TRABAJO.....	P. 6
3. PRIMERA SECCIÓN : APERTURA Y PRESENTACIONES DE CONTEXTO..	P. 10
4. SEGUNDA SECCION TRABAJO EN GRUPOS.....	P. 12
4.1 GRUPO 1 PARTICIPACIÓN, ORGANIZACIÓN Y CONSULTA...	P. 12
4.2 GRUPOS 2 y 4 NIVEL DE REFERENCIA Y SISTEMA DE MONITOREO ANALISIS ESPACIALES Y ECONÓMICOS.....	P. 16
4.3 GRUPO 3 SALVAGUARDAS Y BENEFICIOS MÚLTIPLES.....	P.18
4.4 GRUPO 5 GESTION DEL CONOCIMIENTO Y COMUNICACIÓN	P. 21
5. TERCERA SECCION PLENARIA, ACUERDOS Y PASOS A SEGUIR.....	P. 23
6. ANEXOS.....	P. 24
6.1 Listado de participantes	
6.2 Presentaciones Power Point de la primera parte	
6.3 Documento: Hoja de ruta del proceso Agenda Común para la implementación del programa ONUREDD con el Pueblo Negro del Territorio Región del Pacífico, abril a diciembre de 2015.	

*Los documentos anexos se encuentran disponibles en el sitio web [www.unredd.net](http://www.unredd.net):  
Para descargarlos remítase a los vínculos descritos en el capítulo 6 en el final de esta memoria.*

# ACRÓNIMOS

ANAFRO: Autoridad Nacional Afrocolombiana  
ANUC: Asociación Nacional de Usuarios Campesinos  
BM: Beneficios Múltiples  
CMNUCC: Comisión Marco de las Naciones Unidas para el Cambio Climático  
ENREDD+: Estrategia Nacional REDD+  
FAA: Fondo Acción Ambiental  
FAO: Programa de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura  
FCPF: Fondo Cooperativo para el Carbono de los Bosques  
GIZ: Agencia Alemana de Cooperación Técnica  
IDEAM: Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales  
INGEI: Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero  
IAVH: Instituto Alexander Von Humboldt  
MADS: Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible  
ONIC: Organización Nacional Indígena de Colombia  
OPIAC: Organización de Pueblos Indígenas de la Amazonia Colombiana  
PCN: Proceso de Comunidades Negras  
PNUD: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo  
PNUMA: Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente  
POA: Plan Operativo Anual  
PRODOC: Documento de Proyecto  
REDD+: Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación de Bosques  
SNMB: Sistema de Monitoreo de Bosques  
SMBYC: Sistema de Monitoreo de Bosques y Carbono  
SNS: Sistema Nacional de Salvaguardas  
SIS: Sistema de Información de Salvaguardas  
TNC: The Nature Conservancy  
USAID: Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional  
WWF: Fondo Mundial para la Naturaleza

# 1. INTRODUCCIÓN

---

**E**n el marco de las discusiones al interior de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC), el mecanismo REDD se define como un enfoque de políticas e incentivos que busca alentar a los países en desarrollo a contribuir con la mitigación del cambio climático a través de actividades y medidas que aporten a la Reducción de Emisiones por la Deforestación y la Degradación de los bosques (REDD). Este enfoque incluye el rol de la conservación, el manejo sostenible del bosque y el aumento de las reservas de carbono (REDD+).

Con el fin de iniciar la preparación para la implementación de REDD+ en Colombia, y avanzar en acciones dirigidas a mitigar los efectos del cambio climático, el gobierno de Colombia en su Plan Nacional de Desarrollo 2010 – 2014 definió, como alternativa, diseñar e implementar la estrategia nacional REDD+. En este contexto el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS) elaboró, con el apoyo y colaboración de múltiples instituciones, organizaciones de la sociedad civil y donantes, el documento del plan de preparación para REDD+ (R-PP). Con base en este documento Colombia solicitó apoyo al programa ONU-REDD para desarrollar las acciones que se enmarcan en los componentes 1, 3 y 4 del R-PP: *organización y realización de consultas con diferentes actores; el desarrollo de un nivel nacional de referencia de las emisiones forestales o un nivel nacional de referencia forestal; y el diseño de sistemas de seguimiento forestal nacional y de información sobre cómo se están abordando y respetando las salvaguardas.*

En noviembre de 2013 la Junta Normativa del Programa ONU-REDD aprueba el documento de proyecto para el programa nacional ONU-REDD en Colombia denominado “Fortalecimiento de capacidades nacionales para REDD+ en Colombia”, el cual se alinea con los marcos estratégicos y de acción que se proponen en el documento R-PP para la formulación de la estrategia nacional REDD+.

El Programa comenzó sus actividades en Colombia a finales del año 2014 y en su preparación se diseñó un taller para darlo a conocer, identificar los actores clave en el proceso, y revisar y acordar con los participantes aspectos clave en su implementación.

## **El taller inicial**

El taller se llevó a cabo los días 8 y 9 de abril de 2015 en el Club Colombo Libanés de la ciudad de Bogotá. Su objetivo principal fue *“Revisar y acordar con los participantes aspectos clave en el inicio del Programa en Colombia, incluyendo la revisión y ajuste al marco lógico y el plan operativo anual, la definición de roles, los mecanismos de comunicación, y las pautas para el seguimiento y monitoreo del Programa.”*

El taller fue facilitado por la empresa Matizart quienes, en colaboración con el equipo humano de ONU-REDD y el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, diseñaron la metodología y aportaron sus conocimientos en la moderación de las plenarios y acopio de información para la memoria.

Los resultados esperados del evento fueron los siguientes:

- Marco lógico actualizado para cada uno de los componentes del Programa
- Hoja de ruta del componente 1, para la construcción del Plan Operativo Anual
- Planes operativos ajustados para los componentes 3 y 4
- Esquema y pautas de seguimiento y monitoreo del Programa y estrategia de visibilidad acordadas
- Mecanismos de comunicación entre organizaciones, y acuerdo de roles entre los participantes.

En el taller participaron aproximadamente 50 personas de diferentes instituciones nacionales y organizaciones de grupos étnicos, comunidades campesinas y sociedad civil. Se destaca la participación de funcionarios de instituciones gubernamentales como el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, El IDEAM y el Ministerio del Interior, representantes de la Organización Nacional Indígena de Colombia –ONIC- de la Organización de los Pueblos Indígenas de la Amazonía Colombiana- OPIAC-; del Proceso de Comunidades Negras –PCN-, la Asociación Nacional de Usuarios Campesinos- ANUC-, la Autoridad Nacional Afrocolombiana -ANAFRO-, el Foro Interétnico Solidaridad Chocó, PCI, Fondo Acción, GIZ, WWF, asesores regionales y asesores de las oficinas nacionales de la FAO, el PNUMA y el PNUD.



## 2. METODOLOGÍA Y AGENDA DE TRABAJO

*El espíritu de la metodología de trabajo fue la generación de confianza y la apertura de espacios de discusión transparente, constructiva, respetuosa y eficiente.*

Teniendo en cuenta la heterogeneidad de actores en el evento, la diversidad temática que aborda el Programa y la diferencia en los avances entre sus componentes, de cara a la construcción del Plan Operativo Anual 2015, se diseñó una metodología de trabajo que garantizara el objetivo de dar a conocer a los participantes el Programa ONU-REDD en Colombia, sus alcances y resultados; intercambiar experiencias y avances de los diferentes actores en su preparación para REDD+ (instituciones y organizaciones), y finalmente hacer una planificación conjunta de actividades para el año 2015.



Para llevar a cabo este propósito se desarrollaron tres secciones:

**Primera Sección:** Se dió apertura al evento y se realizaron exposiciones del gobierno nacional y las organizaciones indígenas y afrodescendientes acerca de sus respectivos avances en torno al proceso de preparación para REDD+. También se hizo una presentación general del Programa ONU-REDD a nivel mundial, sus objetivos y los resultados esperados para su implementación en Colombia.

**Segunda Sección:** Se dividió el grupo en cinco mesas de trabajo los cuales responden a los resultados del Programa ONU-REDD en Colombia de la siguiente manera:

**Grupo 1 - involucramiento de actores**

**Grupo 2 - Nivel de Referencia Forestal y Sistema Nacional de Monitoreo de Bosques (SMNB)**

**Grupo 3 - Sistema de Información sobre Salvaguardas (SIS) y beneficios múltiples**

**Grupo 4 - Análisis económicos y espaciales**

**Grupo 5 - Gestión del conocimiento y comunicaciones**

Los grupos de trabajo revisaron los resultados y metas propuestos en el marco lógico del Programa, e hicieron la planeación de actividades para el año 2015. Cada mesa de trabajo contó con un relator, un líder temático y un moderador de las discusiones internas.

Esta sesión ocupó la tarde del primer día y la mañana del segundo día.

**Tercera Sección:** En una sesión plenaria al finalizar el evento, se expusieron los resultados del trabajo de cada grupo, se visibilizaron los puntos de articulación entre los diferentes componentes y se sacaron algunas conclusiones y pasos a seguir para dar inicio a las actividades del Programa.

**Grupo 1 | Involucramiento de actores**

**Objetivo**  
Fortalecer la capacidad de los actores relevantes para mejorar la toma de decisiones informadas en la preparación e implementación de la estrategia nacional REDD+

**Efecto**  
Actores relevantes toman decisiones informadas en la preparación e implementación de la estrategia nacional REDD+

**Producto 1**  
Mesa nacional REDD+ constituida y funcionando

**Producto 2**  
Actores clave de las comunidades indígenas, afro-descendientes, campesinas y pastorales ambientales regionales, capacitados en los temas: bosques, cambio climático, planificación y manejo territorial y temas vinculados con REDD+

**Grupo 3 | Beneficios múltiples, otros impactos y gobernanza**  
Sistema de Información sobre Salvaguardas (SIS)

**Objetivo**  
Generar insumos técnicos para la toma de decisiones en el marco de la Estrategia Nacional REDD+

**Efectos**  
Capacidades mejoradas de los actores clave en procesos de identificación, priorización y mapeo de beneficios múltiples de los bosques.  
Sistema diseñado y primer reporte de información sobre la forma en que se están abordando y respetando las salvaguardas.

**Producto 1**  
Sitios críticos de beneficios múltiples identificados, caracterizados y mapeados.

**Producto 2**  
Sistema diseñado y en operación con cubrimiento nacional, que proporciona información sobre la forma en que se abordan y respetan las salvaguardas.

**Grupo 2 | Nivel de Referencia Forestal y Sistema Nacional de Monitoreo de Bosques (SMNB)**

**Objetivo 1**  
Fortalecer las capacidades nacionales de las instituciones clave para identificar y/o generar información de calidad en la operación de niveles de referencia.

**Objetivo 2**  
Fortalecer e implementar el Sistema Nacional de Monitoreo de Bosques (SMNB)

**Efecto**  
Mejoramiento de la calidad de información producida por instituciones para hacer reportes de carbono forestal y para construir niveles de referencia en el nivel nacional que articulan el nivel nacional.

**Efecto**  
Fortalecimiento e implementación del Programa Nacional para el Monitoreo y Seguimiento de los Bosques y Área de Impacto Forestal, orientado en torno a los requisitos de REDD+

**Producto 1**  
Capacidades técnicas incrementadas para el reporte de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) procedentes por cambios en el uso del suelo, deforestación, degradación y ganadería.

**Producto 1**  
Plan de implementación del Programa Nacional para el Monitoreo de Bosques y Área de Impacto Forestal, orientado en torno a los requisitos de REDD+

**Producto 2**  
Actos y mecanismos de articulación definidos entre la sociedad civil, autoridades nacionales y locales, y actores ambientales forestal (campesinos, indígenas y pueblos indígenas) en el contexto del monitoreo, sistema participativo.

**Producto 3**  
Componente de monitoreo como digitalización forestal sustentable.

**Grupo 5 | Gestión del conocimiento y comunicación**  
Plan estratégico (ruta de trabajo)

**Objetivo**  
Definir un plan estratégico (ruta de trabajo) de Gestión del conocimiento y comunicación para el Programa ONU-REDD en el marco de la ENREDD+.

**Producto 1**  
Plan Estratégico (ruta de trabajo)

**Producto 2**  
Mapa de actores responsables por la ejecución de la estrategia de comunicación ENREDD+, y por la construcción de información, capacitación y sistematización del conocimiento REDD+

**Producto 3**  
Establecer pasos a seguir para el diseño del sistema de monitoreo y reportes

**Grupo 4 | Beneficios múltiples, otros impactos y gobernanza**  
Análisis económicos y espaciales

**Objetivo**  
Generar insumos técnicos para la toma de decisiones en el marco de la Estrategia Nacional REDD+

**Efecto**  
Capacidad técnica mejorada para el diseño de políticas, medidas, y para la configuración espacial (proyecto de 1° diseño) que genera, valida y beneficia a los actores del carbono, sobre múltiples beneficios.

**Producto 1**  
Mapa de carbono forestal (MCF) de la implementación de REDD+ en Colombia.

**Producto 2**  
Actos relevantes que forman en el nivel nacional de desarrollo.

**Producto 3**  
Fortalecimiento de las capacidades del Ministerio de Ambiente y Ordenamiento Territorial, en el uso de datos espaciales y beneficios múltiples de REDD+.

*Posters elaborados con los resultados esperados por grupo de trabajo.*

La agenda que se llevó a cabo fue la siguiente:

**TALLER INICIAL**  
**PROGRAMA ONU-REDD COLOMBIA**  
8 y 9 de Abril de 2015

**Objetivo General**

Revisar y acordar con los participantes en el taller los aspectos clave en el inicio del Programa en Colombia, incluyendo la revisión y ajuste al marco lógico y el plan operativo anual, la definición de roles, los mecanismos de comunicación, y las pautas para el seguimiento y monitoreo del Programa.

Productos esperados:

- Marco lógico actualizado para cada uno de los resultados del Programa
- Planes operativos ajustados para los resultados del Programa
- Esquema y pautas de seguimiento y monitoreo del Programa y estrategia de visibilidad acordadas
- Mecanismos de comunicación entre organizaciones, y acuerdo de roles entre los participantes.

**Día 1**

8:00 –8:15	Instalación del evento: Representantes de Naciones Unidas y Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible
8:15 – 8:30	Inducción metodológica y presentación de la Agenda (Matizart)
8:35 - 9:05	El proceso de preparación de REDD+, la Estrategia Nacional REDD+ en Colombia y su articulación con el Programa ONU-REDD en Colombia (Ruben Guerrero, Punto Focal REDD, Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible)
9:10 - 9:40	Avances y percepciones sobre REDD+ (Organizaciones sociales ONIC,OPIAC,PCN)
Café	
10:00- 10:30	¿Qué es el Programa ONU-REDD? (Clea Paz, PNUD)
10:35 -11:05	El Programa ONU-REDD en Colombia sus objetivos, resultados, estructura de operación (Paola García, Coordinadora de ONU-REDD en Colombia)
11:10 – 11:20	Introducción al trabajo, World café (Matizart)
11:25 -12:50	Organización de los Grupos de trabajo e inicio del taller.

13:00 – 14:00	Almuerzo
14:05 – 14:30	Introducción al trabajo de la tarde (Matizart)
14:35 – 15:35	Trabajo en grupos
15:40 – 16:30	Conexión entre las mesas de trabajo

Café

16:30– 17:00	Perfeccionar la planificación
17:00	Cierre del día en plenaria

El trabajo de grupos arrojará los siguientes productos:

1) Ajuste al marco lógico del Prodoc;

2) Ajuste a los Planes Operativos Anuales de cada uno de los componentes. En el caso del componente 1 se centrará en definir la ruta de trabajo para la planificación de actividades.

\*\*\* Las preguntas guía que cada grupo abordará se entregarán en la sesión introductoria del taller.

## Día 2

8:15 – 8:30	Apertura del día (Matizart), metodología de trabajo.
8:35 -10:10	Finalización de trabajo en grupos, conclusiones, pasos a seguir.
10:10 – 10:30	Refrigerio
10:35 -11:05	Presentación ejecutiva de los resultados de cada grupo. En esta sesión cada grupo expondrá un breve resumen de los principales productos y acciones que se llevarán a cabo, haciendo énfasis en los puntos que deben articularse con otros resultados.
11:10 – 11:40	Retroalimentación de los grupos
11:45 – 12:30	Presentación de propuestas de grupo en plenaria
12:30	Cierre oficial del evento

### 3. PRIMERA PARTE: APERTURA Y PRESENTACIONES DE CONTEXTO

---



*Rafael Zabala, Representante de la FAO en Colombia*



*Jimena Puyana, Oficial de Desarrollo Sostenible del PNUD en Colombia*



*Rodrigo Suárez, Director de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible*



*Ruben Guerrero, Punto focal para REDD+ - MADS*

El evento fue abierto oficialmente con las intervenciones de Rafael Zabala, representante de la FAO en Colombia, Jimena Puyana, Oficial de Desarrollo Sostenible del PNUD en Colombia y Rodrigo Suárez, Director de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible. Los tres valoraron profundamente el inicio del Programa ONU-REDD, que se constituye en un paso definitivo hacia la puesta en marcha de acciones en el marco de la Estrategia Nacional REDD+, y destacaron el trabajo comprometido y coordinado de todas las partes en hacer realidad esta iniciativa.

Rafael Zabala fue enfático en asegurar que: “los pueblos indígenas, afrocolombianos y campesinos en el marco de la ENREDD+ tienen un papel fundamental, dado que la tenencia colectiva de la tierra es una de las llaves para proteger el ambiente”.

Por su parte, Jimena Puyana agradeció a los asistentes su presencia en el evento y destacó especialmente la presencia de los representantes de los pueblos indígenas, afrocolombianos y campesinos como actores de primer orden en el desarrollo del Programa.

Rodrigo Suárez agradeció a todos los presentes por el trabajo realizado desde la formulación del documento RPP y expresó su satisfacción, como representante del Ministerio de Ambiente, con el inicio oficial del Programa.

Una vez se dio la apertura oficial del evento, iniciaron las presentaciones que dan contexto al trabajo que se realizó.

La primera intervención estuvo a cargo de Ruben Guerrero, punto focal de REDD+ en el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, quien hizo un recuento de los avances que Colombia ha tenido en su preparación para REDD+ y para la construcción de la Estrategia Nacional REDD (ENREDD), destacando las acciones de política pública y normatividad, la gestión de recursos y la formulación del documento que permitió la puesta en marcha de este Programa.

Posteriormente intervino el representante de la Organización de Pueblos Indígenas de la Amazonia Colombiana OPIAC, Diego Escobar, quien expuso los avances que ha tenido la organización entorno a REDD+, en especial destaca la ejecución actual de Proyectos como el REDD+ Indígena Amazónico (RIA) y otras iniciativas que actualmente cuentan con apoyo de Banco Interamericano de Desarrollo; Ministerio de Ambiente Alemán, WWF y USAID. Destaca que la OPIAC tiene mucho que aportar al desarrollo del Programa en términos de conocimientos, organización y diseño de políticas y estrategias para REDD+.

El turno fue para Absalón Suárez, representante del Proceso de Comunidades Negras PCN, que agrupa a varias organizaciones afrocolombianas del Pacífico, quienes han

consolidado una alianza entre organizaciones afro para facilitar la participación, visibilización e incidencia de las Comunidades Negras en las negociaciones sobre REDD+, porque entienden que éste es un tema directamente ligado a los derechos territoriales de los afrocolombianos.

Los afrocolombianos han asegurado una posición política frente a REDD+: *“De tener éxito, asegura Suárez, todos los involucrados en esta iniciativa van a ganar, de lo contrario todos, incluido el nivel central del Estado colombiano van a perder”*. Finalmente, comenta el interés en hacer realidad el Programa, al que dan un voto de confianza siempre y cuando sus aportes, participación y necesidades sean reflejadas en el desarrollo de la Estrategia Nacional REDD+

Este ciclo de presentaciones lo cerró Patricia Tobón, representante de la Organización Nacional Indígena de Colombia ONIC, quien expresó una posición reservada frente a REDD+, en virtud del desconocimiento que, asegura, tienen los pueblos indígenas alrededor de este mecanismo, y del derecho a la soberanía ambiental que tienen como dueños de una importante extensión de los bosques con que cuenta Colombia. No obstante, enfatizó en que su organización no está interesada en ser un obstáculo para el Programa, sino una voz que, a pesar de disentir, quiere colaborar.

Una vez se contextualizó el estado del arte por parte del MADS y las organizaciones étnico territoriales, se dio paso a las exposiciones sobre ONU-REDD en el mundo y lo que se llevará a cabo en Colombia. Estas dos presentaciones estuvieron a cargo de Clea Paz, Asesora Técnica Regional del PNUD para REDD+ en Latinoamérica y el Caribe; y Paola García, Coordinadora del Programa ONU-REDD Colombia.

Clea Paz hizo claridad entre los conceptos REDD+ y ONU-REDD, destacando que el Programa ONU-REDD busca generar capacidades en los gobiernos y actores claves para la preparación e implementación de sus estrategias REDD+. Esta es una iniciativa de las Naciones Unidas a través de sus agencias PNUD, FAO y PNUMA. Por su parte *“REDD+ es un enfoque de políticas e incentivos diseñado por la Comisión Marco de las Naciones Unidas para el Cambio Climático CMNUCC, para alentar a los países en desarrollo a la mitigación del cambio climático a través de actividades y medidas en el sector forestal. REDD+ significa: Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación de los Bosques, e incluye conservación, manejo sostenible, y aumento de las reservas de carbono”*.

Todos los países que se involucran con este mecanismo deben cumplir con cuatro requisitos: 1) una estrategia nacional o plan de acción; 2) niveles de referencia de emisiones forestales; 3) un sistema nacional de monitoreo de bosques SNMB; y 4) un sistema de información y monitoreo de salvaguardas. Una vez cumplidas estas condiciones, los países están en capacidad de solicitar pagos por resultados en la implementación de estrategias REDD+.

Para finalizar, Paola García, coordinadora del Programa ONU-REDD en Colombia expuso los objetivos, resultados y productos esperados del programa en Colombia, destacando el estado actual del proceso y la importancia de esta taller ya que da inició oficialmente a la ejecución de las actividades del programa.



Diego Escobar, Representante OPIAC



Absalón Suárez, Representante PCN



Patricia Tobón, Representante ONIC



Clea Paz, Asesora Técnica Regional del PNUD para REDD+



Paola García, Coordinadora ONU-REDD Colombia.

## 4. SEGUNDA PARTE: TRABAJO EN GRUPOS

### 4.1 Grupo 1: *Participación, Organización y Consulta*



#### PARTICIPANTES EN LA MESA

Paola García ONU-REDD	Arturo Santos PNUD Regional
Yolanda García ANAFRO	Teresa Alvarado ANUC
Eva Grueso PCI	Richard Moreno FORO INTERETNICO
Absalón Suárez PCN	Yineth Curi MININTERIOR
María Carlina Tez ONIC	Ayda Bejarano MININTERIOR
Jorge Furagaro OPIAC	María Alicia Santa Cruz FAO
Ruben Guerrero MADS	Elizabeth Valenzuela FAA
Rita Kotov MATIZART	

#### 4.1.1 Puntos relevantes de la discusión

En un primer momento Ruben Darío Guerrero del MADS, realizó una presentación en la que se revisaron los antecedentes del proceso de participación llevado a cabo entre el año 2010 y 2013, los principales acuerdos con las organizaciones indígenas, afrodescendientes y campesinas, y cómo se establecieron las metas y productos en el marco de ONU-REDD. Después de esta charla de contexto se hizo una revisión de los resultados y las metas del programa ONU-REDD, en especial del componente de consulta y participación.

Las discusiones principales giraron en torno a:

- La creación de una Mesa Nacional REDD y el proceso que debe surtirse previamente para llegar a un espacio como éste.
- Los requerimientos que deben tenerse en cuenta para el diseño de un programa de fortalecimiento de capacidades para la temática REDD+.
- El alcance del involucramiento de actores en esta etapa del proceso REDD+.
- Las diferentes propuestas, necesidades y dinámicas de los grupos que participarán en el proceso: afro, afro-mujer, indígena, campesina.
- La necesidad de contar con una actualización de actores y/o entidades clave para el proceso de preparación de Colombia para REDD+.
- Planificación general para el año 2015 de los dos productos establecidos en el documento de proyecto: “Mesa Nacional” y “Capacidades fortalecidas”.

#### 4.1.2 Desarrollo del trabajo

El Grupo inició la discusión imaginando la mesa nacional REDD+ en su conformación, funcionalidad y reglas de juego. El ejercicio se transformó rápidamente en una reflexión sobre la idea de un espacio nacional con sentido, viabilidad y valor agregado a lo que ya existe en otros espacios de toma de decisión. Esta discusión llevó a concluir que para que éste espacio sea realmente funcional y representativo debe surtir un proceso previo con cada una de las organizaciones (indígenas, afro, campesinas, mujeres) para posteriormente llegar a la conformación de una mesa nacional. Paralelamente, se requiere ir implementando un proceso de fortalecimiento de capacidades para dar insumos a las organizaciones de base y líderes de las comunidades para mejorar la toma de decisiones en torno al mecanismo REDD+.

Finalmente, el grupo trabajó en acordar las metas conjuntas para el año 2015 y las actividades prioritarias que se realizarían con base en lo establecido en el documento de proyecto. Para ello se realizaron subgrupos de trabajo por organizaciones indígenas, afro, campesinas y mujeres.

El grupo conformado por los representantes afrodescendientes definió como propuesta de actividades para el año 2015: Identificar a los actores clave para el proceso en (Cauca, Valle y Nariño), difundir el tema REDD+ a través de talleres locales y regionales; definir los criterios y mecanismo de participación e interlocución para participar en espacios como la Mesa nacional REDD; fortalecer los espacios de coordinación y veeduría local y regional; involucramiento de otros actores como autoridades ambientales nacionales.

En cuanto al fortalecimiento de capacidades se recomienda hacer un diplomado en REDD+ e implementarlo. Se menciona también la necesidad de implementar la estrategia de comunicaciones que ya se había propuesto al MADS en la fase anterior del proceso. La propuesta presentada por las organizaciones afrodescendientes hace parte de los documentos anexos a esta memoria.

Por su parte, las organizaciones indígenas presentes definieron los criterios sobre quiénes deberían participar en el proceso REDD+, y concluyeron que debe priorizarse el trabajo con los pueblos indígenas que cuentan con bosques primarios y que realicen prácticas culturales de manejo territorial y conservación. En este sentido recomendaron trabajar en el nivel de las organizaciones nacionales y regionales: ONIC, OPIAC y los pueblos indígenas de la Sierra Nevada de Santa Marta. Es importante mencionar que cada una de las organizaciones mencionadas tiene procesos independientes y estos deben ser respetados por REDD+. Se iniciará un trabajo de información y fortalecimiento de capacidades, y de reactivación de espacios existentes

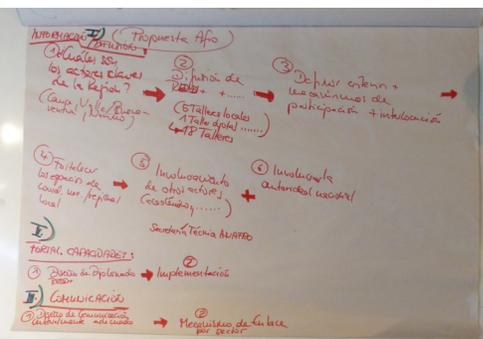


Gráfico de la propuesta Afro

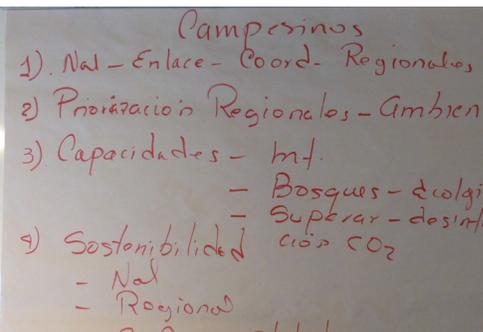


Gráfico de la propuesta ANUC

como la Mesa Indígena Amazónica de Cambio Climático (MIACC). Sin embargo, el detalle de las actividades se trabajará con cada una de las organizaciones. También se planteó conformar una Mesa de Coordinación de Pueblos Indígenas para el Cambio Climático.

Por su parte la representante de la ANUC mencionó que en este proceso deben participar las coordinaciones regionales de la ANUC y que esas mesas deben priorizar el tema ambiental; menciona, no obstante, que hay desconocimiento y desinformación sobre temas ambientales, de bosques y carbono por parte de las comunidades campesinas. Por esta razón es necesario avanzar en un proceso de fortalecimiento de capacidades con los líderes.

Las representantes de las mujeres afro hicieron énfasis en la existencia previa de acuerdos entre el MADS y las organizaciones de mujeres. Ellas proponen una primera reunión para trabajar el enfoque interétnico de REDD+; en ésta reunión se trabajará el establecimiento de plan de trabajo: actores, mapeo, principios y criterios de relacionamiento. Posteriormente se realizaría un encuentro (taller) nacional de mujeres, en el que se podrá ajustar el plan de trabajo y discutir la estrategia de fortalecimiento, definir mecanismos de enlace y articulación y lineamientos de fortalecimiento (qué, cómo, cuándo, dónde).

ONIC y OPIAC indicaron que el trabajo de género se adelantará al interior de sus propias organizaciones.

Posteriormente Rubén Darío Guerrero y Paola García, con base en las presentaciones y las propuestas que se realizaron, mencionaron la importancia de definir las metas 2015. Se proponen como metas para este año las siguientes:

- **Contar con un mapa de actores actualizado:**

- Esto se logra a través de actividades como: la sistematización del proceso previo, su divulgación, la actualización de espacios existentes y faltantes.
- Mapeo, caracterización y análisis de actores

- **Mesas étnicas y campesinas fortalecidas para participar en el proceso REDD+**

- Diseño metodológico del fortalecimiento de las mesas de trabajo étnicas, campesinas y de mujeres.
- Conformación de un grupo inter-étnico para la articulación de las acciones REDD+
- Formulación y desarrollo de la hoja de ruta de las mesas étnicas, campesinas y de mujeres
- Generación de insumos y criterios para la construcción de la Mesa Nacional REDD+

- **Diseño del Programa de fortalecimiento de capacidades y comunicaciones**

- Sistematización de información de las mesas étnicas y campesinas
- Diseño de propuesta de programa de fortalecimiento de capacidades
- Validación y retroalimentación del programa de fortalecimiento de capacidades para REDD+.

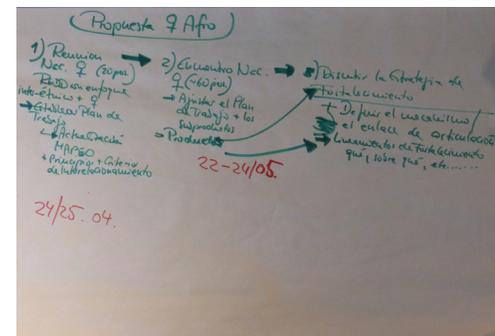


Gráfico de la propuesta mujeres Afro

Para llevar a cabo las metas 2015 se contratará a un enlace técnico desde el PNUD para que apoye la consecución de las metas y productos planteados. También se propone hacer una contratación de facilitadores por cada grupo socio-cultural (afro, indígena, campesino), quienes apoyarán las actividades del componente 1 y su articulación con el proyecto en su conjunto. Paralelamente se propone conformar un grupo de seguimiento al proceso, quienes se reunirán dos veces en el año 2015. El grupo de trabajo apoyará y dará seguimiento a los acuerdos de esta reunión y estará conformado por las mismas personas que asistieron a este evento.

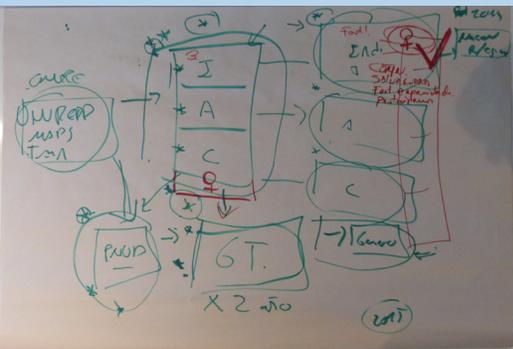
También se propone disponer de un ruta o plan de trabajo para el desarrollo de estas actividades, y suscribir acuerdos o convenios con cada una de las organizaciones, en los que se definirán actividades específicas en el logro de las metas propuestas. Se recomienda, para facilitar esta ejecución, suscribir los acuerdos a través del Fondo Acción Ambiental.

Una vez realizada la propuesta se abrió la discusión para retroalimentación de los asistentes. Hubo consenso general sobre la propuesta y se hicieron las siguientes salvedades:

- Las personas que se van a contratar son “facilitadores” y no son representativos de las organizaciones étnicas o campesinas. El proceso en cada organización podrá contar con coordinadores en el nivel de los convenios que se vayan a realizar.
- Las representantes de las mujeres afro solicitaron incluir la participación de una mujer dentro de los facilitadores. Al respecto hubo una discusión en el grupo, dado que no existen un consenso general con las organizaciones indígenas de cómo se va abordar el tema de género dentro del Programa. En la discusión se atendió a la solicitud de generar los espacios requeridos para las mujeres, sin embargo, se dio el mensaje que este punto debe discutirse más a fondo, dado que se requiere aclarar la forma en que se dará el enfoque de género en el Programa.

#### 4.1.3 Principales conclusiones y acuerdos

- Se acuerdan unas metas comunes para el año 2015 y las subactividades se planearán con cada una de las organizaciones asistentes en espacios posteriores.
- Se acuerda el esquema general de trabajo para el año 2015.
- Se requiere dar claridad sobre cómo se va abordar el tema de género.
- Las organizaciones remitirán las propuestas de hoja de ruta o plan de trabajo.



## 4.2 Grupos 2 y 4:

### ***Nivel de Referencia y Sistema de Monitoreo; Análisis Espaciales y Económicos***

#### PARTICIPANTES EN LAS MESAS

Grupo 2: Nivel de Referencia & Sistema Nacional de Monitoreo de Bosques

Ederisson Cabrera Montenegro (SMBYC -IDEAM)  
Gustavo Galindo (SMBYC -IDEAM)  
Juan Fernando Phillips (MADS - IFN)  
Adriana Paola Barbosa (SEIA - IDEAM)  
Lina Carreño (SMBYC - IDEAM)  
Martín Pérez (DBBSE)  
Lucio Santos (FAO)  
Naikoa Aguilar (WWF)  
Adriana Yepes (ONUREDD-FAO)

Grupo 4: Analisis Económicos y Espaciales

Diana Marcela Vargas (MADS)  
Ana María Pacheco (GIZ)  
Daniela Carrión (PNUD)  
Oscar Bonilla (ONUREDD-PNUD)  
José Julián González (SMBYC-IDEAM)  
Astrid Cruz (MADS)



El Grupo 2 ya había avanzado en la elaboración de su Plan Operativo Anual 2015 en semanas anteriores al taller. Sin embargo, el trabajo se había realizado en subgrupos, de acuerdo con las diversas temáticas que aborda: *niveles de referencia (NR)*, *Inventario Forestal Nacional (IFN)*, *Roles y mecanismos de intercambio de información*, *monitoreo de la degradación e Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero (INGEI)*. De esta manera, durante el taller de inicio del Programa ONU-REDD, fue necesario revisar detalladamente los efectos, productos y actividades que se habían planteado para cada tema, de manera que fuera congruente con otros, y hubiese un consenso entre todos los miembros del equipo técnico sobre la hoja de ruta y recursos que se estaban definiendo en el marco del Programa. Este trabajo implicó una contextualización general de lo que se espera en cada producto y cómo las actividades se articularían entre sí, e incluso con las que se tienen planteadas para otras fuentes de financiación con las que cuenta el gobierno. Adicionalmente se identificó la importancia de involucrar en la discusión al grupo 4, dado que el tema *Niveles de Referencia y Análisis Espaciales y Económicos* se articula estrechamente y es liderado técnicamente por los mismos técnicos de MADS e IDEAM.

El Grupo 4, a diferencia del 2, no había avanzado en un trabajo detallado para definir subactividades, por ello este espacio fue muy valioso para perfilar expectativas de resultados y productos para el año 2015. Además, les permitió concluir que varios insumos para su trabajo serían aportados por el Grupo 2, y por ello era clave tener una sesión de trabajo conjunta. Pese a ello, al inicio definieron sus puntos de partida, necesidades, insumos disponibles y alcances, en el contexto de lo planteado en el Prodoc, e incluso en el Marco de la Estrategia Nacional REDD+.



#### 4.2.1 Puntos relevantes de la discusión y desarrollo del trabajo

- Los Grupos 2 y 4 discutieron varios productos cuyas actividades inherentes se articulaban íntimamente, por ello decidieron, luego de haber aclarado el panorama y las interpretaciones sobre el significado de sus productos, continuar el trabajo de planificación de manera conjunta.
- Ambos grupos son de carácter técnico, por ello hicieron una planificación de actividades altamente articulada y aterrizada, lo que tomó más tiempo de lo inicialmente estipulado.

#### 4.2.2 Principales conclusiones y acuerdos

- El Grupo 2 revisó y consolidó conjuntamente el POA, llegando incluso a plantear sub-actividades de manera preliminar y validar algunas contrataciones de carácter urgente que, posterior al Comité Directivo se deben gestionar. El tema de Niveles de Referencia fue revisado conjuntamente con el Grupo 4. Se destaca que en el ejercicio de revisión y ajustes del POA, el grupo hizo una retrospectiva para ver qué avances se habían dado antes de la firma oficial del Programa y qué necesidades eran prioritarias para redefinir las actividades y sub-actividades.
- Los Grupos 2 y 4 trabajaron el segundo día de manera conjunta para definir y articular las actividades del Nivel de Referencia y Análisis Económicos y Espaciales que derivarán en productos de gran relevancia para el País. Este espacio permitió también que todo el equipo técnico se reconociera y articulara como una unidad, razón por la cual se pidió a los delegados de las Naciones Unidas, un espacio autónomo para la discusión interna y “Catarsis” que necesitaban.
- Los Grupos 3 y 4 al final de la jornada terminaron con un POA definido y articulado entre sí, así como el compromiso interno de realizar reuniones similares para la planificación de sus actividades futuras en el marco no solo del Programa ONU-REDD, sino de las demás cooperaciones y labores misionales que como MADS e IDEAM deben cumplir.
- Al final de la jornada, ambos grupos se mostraron muy satisfechos del trabajo alcanzado, y resaltaron la importancia del trabajo como equipo en éste y otros escenarios.

En varios campos el equipo técnico dejó comentarios aclaratorios, y en otros resaltaron algunos aspectos para discutir en el nivel de Subactividades.

## 4.3 Grupos 3:

### *Salvaguardas y beneficios múltiples*

#### PARTICIPANTES EN LA MESA

Aura Robayo MADS  
Serena Fortuna FAO  
Judith Walcott PNUMA  
Natalia Arango FAA  
Jimena Barrera WWF  
Marta Carvajalino MADS  
Diana Vargas MADS  
Mauricio Salazar FAA  
Mara Baez GIZ  
Pia Escobar WWF  
María Carolina Rodríguez MADS

#### 4.3.1 Puntos relevantes de la discusión y desarrollo de trabajo

- El grupo logró importantes avances en la comprensión compartida del significado de las salvaguardas. Se trataba de un grupo heterogéneo en el que estaban sentados miembros de las agencias que lideran ONU-REDD y de organizaciones sociales que representan a la población de los territorios de ejecución del Programa.

- En la primera fase del trabajo se aclararon los alcances del marco lógico, y se explicaron los puntos básicos del tema “salvaguardas” que el Programa ya ha consolidado.

- El grupo no concretó sus discusiones sobre la matriz de planificación, sino que usó otros medios de graficación para llegar a la planificación general. También hubo apuntes en los que se reflejan las conclusiones y acuerdos que deberán plasmarse en el POA 2015.

#### 4.3.2 Principales conclusiones y acuerdos

La información que se consigna a continuación fue realizada por el grupo 3 en su sesión de trabajo:

*“El esquema nacional de salvaguardas ya está en proceso de consolidación en el Ministerio de Ambiente, a través del proyecto FCPF. Se hará un sistema para hacer reclamos que se desarrollará junto con el nivel subnacional a través de ONU-REDD”.*



#### 4.3.2.1 Beneficios múltiples

- Es necesario identificar el trabajo existente relacionado con beneficios múltiples; se hará revisión de información e identificarán los vacíos; se identificarán actores clave y partes interesadas, para ello hay que coordinar con grupo 1 y establecer vínculos con IDEAM – IGAC – Humboldt - TNC - FCPF. Se definirá una estrategia de articulación con diferentes actores y entre los componentes.

- Hay que hacer una identificación y priorización de BM para mapear, aprovechando las instancias de participación existentes en talleres que serán estructurados posteriormente. Los talleres incluirán capacitación sobre los conceptos asociados a BM.

- Se elaborará una propuesta de productos cartográficos con apoyo de instituciones relevantes.

- Debe evaluarse/definir fuentes de datos y metodologías existentes para el análisis de información.

- a. Vincular con rutas definidas en otros componentes

- b. Generar mecanismos de articulación sectorial; caso: UPRA.

- c. Diseñar una metodología para la incorporación de beneficios sociales, étnicos y culturales en el nivel local considerando los avances hasta el momento.

- d. Desarrollar jornadas de capacitación sobre beneficios múltiples con actores clave.

- Se hará un taller participativo de priorización de las capas espaciales desarrollado en los productos cartográficos con las partes de interesadas; una sesión de mapeo conjunto con los técnicos; y validación con las partes interesadas (con IDEAM IGAC IAVH).

- Definir y diseñar las herramientas adecuadas para la difusión de información;

- a. Vincular con gestión de conocimiento.

*Nota metodológica: debe incluirse el análisis de valores culturales, étnicos y territoriales, además de los sociales. Esto debe trabajarse con el componente 1.*

#### 4.3.2.2 Salvaguardas

- Análisis de la información base para el diseño del SIS (sistemas de información existentes, actores con información y receptores, instituciones, procesos y plataformas).

- Caracterización del tipo de información (accesibilidad, confidencialidad, restricciones, cuantitativa, cualitativa). Producto: identificación de vacíos. (consultor con el MADS)

- Desarrollar un marco para el suministro de información articulado al SNS
  - a. Proponer los arreglos institucionales y plataformas necesarias para el funcionamiento del SIS.
  - b. Identificar y aplicar métodos/metodologías para la recopilación de información
  - c. Desarrollar/adaptar indicadores o información relativos a las salvaguardas de Cancún.
- Desarrollar procedimientos de garantía de calidad para la información sobre salvaguardas.
- Conducir un análisis y evaluación con las partes interesadas de la información sobre salvaguardas
- Desarrollar un enfoque para almacenar y gestionar información sobre salvaguardas con el paso de tiempo.
- Operar el SIS para generar el primer resumen de información sobre cómo se están abordando y respetando las salvaguardias.
- Compartir públicamente la información sobre cómo se están abordando y respetando las salvaguardas.

*Nota metodológica: Todo el proceso se desarrollará considerando el marco de participación de la ENREDD que se defina en el componente 1 sobre involucramiento de actores y participación. Es necesario identificar las ventajas de articular el SIS con la plataforma de monitoreo del SMBYC u otros Sistemas de Información del País.*

- Se contratará un/a consultor/a ONU-REDD para acompañar el proceso del diseño del SIS.
- El Programa debe tener participación en el grupo técnico de salvaguardas liderado por el MADS para revisión de documentos, productos, etc. relacionado al desarrollo de SNS y el SIS.
- Revisión – equipo técnico salvaguardas, liderado por el MADS (GIZ, ONU-REDD)”

## 4.4 Grupos 5:

### *Gestión del Conocimiento y Comunicación*

#### PARTICIPANTES EN LA MESA

Patricia Toquica ONU-REDD PNUD  
Ivan Valencia MADS  
Claudia Marin PNUD  
Alvaro Montes MATIZART  
Mario González ONU-REDD

#### 4.4.1 Puntos relevantes de la discusión y desarrollo de trabajo

El área de Gestión del conocimiento reviste especial importancia dentro del Programa porque se constituye en la memoria del proceso y sobre la que se soportan todos los componentes en sus actividades de relacionamiento externo, interinstitucional e intercultural. No es un componente en sí mismo sino una actividad transversal que actúa basada en las necesidades de los demás componentes y acompaña los planes de acción.

De allí que la discusión giró alrededor de cómo se apoyaría a los componentes de ONU-REDD y cuáles serán las herramientas más útiles a la hora de hacer esos apoyos.

Fue relevante conocer la estructura de ENREDD, donde el Programa ONU-REDD cumple un papel específico. El área de Gestión del conocimiento de ONU-REDD debe enlazarse y apoyar a la estrategia de comunicación de la ENREDD que tiene estructura propia.

Es de anotar que se hace una distinción clara entre los conceptos: *gestión del conocimiento y comunicación*. Gestión del conocimiento hace referencia a las prácticas de organización, sistematización y adecuación de información con el objetivo de transferir conocimiento a los involucrados en el Programa, garantizando que, independientemente de su nivel de instrucción, cosmovisión y relacionamiento con el tema, entiendan y comprendan los temas en toda su complejidad.

Comunicación es la herramienta que se usa para visibilizar al Programa entre diferentes actores usando, principalmente, los medios de comunicación masivos e institucionales de las agencias, el Ministerio de Ambiente y el IDEAM.

La comunicación informa mientras la gestión del conocimiento forma y

capacita. Ambas estrategias estarán, no obstante, íntimamente ligadas y buscarán generar una plataforma que asegure el conocimiento del Programa y el reconocimiento de sus acciones.

#### **4.4.2 Principales conclusiones y acuerdos**

- El Grupo 5 con sus temas debe “estar al servicio” de los demás temas (resultados).
- Los productos y las actividades deben asumir los aspectos de sistematización, difusión, promoción y creación de conocimiento en beneficio tanto de los actores de ONU-REDD como de la visibilidad del Programa mismo.
- Es claro que los componente le dan un valor importante a las estrategias de comunicación. Todos los grupos requieren de actividades, productos y apoyos en este tema para enriquecer sus procesos. Esos requerimientos serán la base para la construcción del plan de trabajo 2015.
- El plan de trabajo del área será diseñada de acuerdo con Las demandas que tengam Los componentes. Actividades propias de visibilización, divulgación y diseño de la plataforma de comunicaciones no requieren del acuerdo con otros componentes, pero si con Los socios del Programa, Las agencias, el MADS y el IDEAM.

## 5. TERCERA PARTE: PLENARIA, ACUERDOS Y PASOS A SEGUIR

---

Al finalizar el evento se reunieron los grupos en plenaria para hacer la exposición final de resultados del trabajo llevado a cabo en cada mesa. Los líderes temáticos expusieron los desarrollos de las discusiones al interior de cada grupo, enfatizando en los alcances y resultados que se proponen para el año 2015. Posteriormente se llevó a cabo una sesión de retroalimentación y preguntas en las que se destacaron los siguientes comentarios y sugerencias:

- Se recomienda hacer una coordinación precisa entre el componente 1 y los demás componentes alrededor de las actividades que se llevarán a cabo en los territorios.
- Para las organizaciones étnicas y campesinas es vital que se diseñe y desarrolle una estrategia de comunicación, información y formación que permita a la gente participar de manera informada. Esta estrategia debe ser culturalmente pertinente y suficientemente clara.
- El programa debe tener una estrategia para abordar el enfoque de género atendiendo a las recomendaciones hechas por la organización de mujeres que participó en el evento.
- Se requiere que el tema de salvaguardas sea articulado con los espacios de discusión que se generarán en el componente 1.

Finalmente, en la sesión de cierre, representantes del MADS y las agencias concluyeron con algunas lecciones que dejó el trabajo realizado fijando los pasos a seguir:

- Con base en las conclusiones y acuerdos a los que se llegó en cada grupo de trabajo, durante el próximo mes se trabajará en los planes de adquisiciones para arrancar la ejecución del Programa.
- En el caso del componente de consulta y participación se harán reuniones con cada una de las organizaciones para precisar los pasos a seguir.
- La Unidad Coordinadora se encargará de revisar y mantener la articulación de actividades entre los diferentes componentes.
- Se enviará el documento de memoria del evento a todos los participantes.



# 6. ANEXOS

## LISTADO DE ASISTENTES

PROGRAMA NACIONAL ONU REDD

NOMBRES	CARGO	ENTIDAD	TELEFONOS	EMAIL	FIRMA
Judith Walcott		PNUMA-WCMC		judith.walcott@unep-wcmc.org	
Natalia Arango	Dir Técnica	Fondo Acción	2853862	narango@fndac.un.org	
José J. González	Líder Técnico IDEAM	IDEAM	<del>3002880</del>	josejgonzalez@ideam.gov.co	
Adriana Yopes	Exp técnico FAO	FAO	3107716786	adriana.yopes@fao.org	
MARA BEEZ	ASESORA	<del>FAO</del>			
Ván Valencia	asesor	MADS - OAI	3102397020	vvalencia@minambiente.gov.co	
Martha Carvajalino	Consultora	MADS	300282061	marthacarvajalino@gmail.com	
Fernando Rivera	Exp. Técnico X Desarrollo	FAO	3007851756	fernando.rivera@fao.org	
Josef Assoloni	Equipo Técnico	PEU - Agenda Común	3154050880	josef.assoloni@unep.org	
Roberto Jimeno	Asesor	MADS	3922100	robjimeno@minambiente.gov.co	
Clea Paz	Asesora regional	PNUD		clea.paz@unp.org	
Elizabeth Valenzuela	Coord. Ambiental	Fondo Acción	3118090316	e.valenzuela@fndac.un.org	
Julio César	ONU REDD	ONU REDD	35076027340	julio.cesar@unp.org	
Xavier Berce	Dir. Política	CCWF	317652880	xberce@ccwf.org.co	
Diana Vargas	Asesora REDD	MADS	3006758914	dvargas@minambiente.gov.co	

NOMBRES	CARGO	ENTIDAD	TELEFONOS	EMAIL	FIRMA
Elizabeth Valenzuela Camacho	Coordinadora Ambiental	Fondo Acción - Acuerdo para la Conservación de Bosques Tropicales TFCA	2853862 Extensión 105 - 3118090316	e.valenzuela@fndac.un.org	
Fugenia Ponze de León Chau	Asesora en Derecho Ambiental y Articulación de Políticas Intersectoriales	GIZ - Programa "Protección del bosque y clima/ REDD"	(57) 3099681 ext. 206 - 315 3064325	fugenia.ponze@giz.de	
Mauricio Salazar Girardo	Especialista REDD+	Fondo Acción Ambiental		mauricio.salazar@fndac.un.org	
Mara Beez	Asesora junior	Programa "Protección del bosque y clima/ REDD+" - GIZ	(1) 3099681 ext. 119 - 316 441 7768	marabeez@giz.de	
María Alicia Santacruz	Consultora asesora técnica regional	Programa ONU-REDD, IAC - PNUMA -	3173269901	marialiciasantacruz@unp.org	
SERENA FORLINA	"	ONU-REDD UNF - FAO		serena.forlina@unfao.org	
Astrid Cruz	Asesora	MADS - DCC	3125925860	acruz@minambiente.gov.co	
Pia Escobar	Oficial	WWF	3205669608	pescobar@wwf.org.co	
FUCC GARCÉS	"	PCI	30197849828	fuccgarcés@pci.org	
Sandra Valbuena	Subdir.	IDEAM	3142944924	svalbuena@ideam.gov.co	
Yolanda García	Secretaría Operativa ANAERO - AMN	ANAERO - Autoridad Nal. Afrocolumbiana	3148089488	yolimgarcia@yghu.com	
Diego Fúcher	Técnico	COICA - OPIAC	31021504211	diego.fucher@coica.org.co	
Angeliela	Asst. Proq.	PNUD	4889000	angeliela.cangue@unp.org	
Mara Chiquiza	Prof. Exp	MADS - SCP	3323400	marachiquiza@minambiente.gov.co	

NOMBRES	CARGO	ENTIDAD	TELEFONOS	EMAIL	FIRMA
Cayula Mora	Aux Administrativo	ONU REDD	324488339	cayula.mora@unep.org	
Julio Gonzalez	Gerente (Administrativo)	ONU-REDD	3124577028	jgonzalez@unep.org	
Boris Bonilla	Encargado PNUMA	" "	374794624	bbonilla@unep.org	
Judith Walker	Oficial de Programas	PNUMA - WCMC		jwalker@unep.org	
Daniela Carrion	Asesora Técnica LIC	PNUMA - ONU REDD			
Gabriel Lozano		PNUMA	305 3168		
RITA Kotov	Facilitador	Matizart	3123336352	rita.kotov@matizart.co	
Marco Rodriguez	Publicista	Matizart	3214757141	marco.rodriguez@matizart.co	
Alvaro Montoya	Facilitador	Matizart	3012098960	alvaro.montoya@matizart.co	
Yineth Curio P.	Contratista	Ministerio del Interior DACN	3122794572	Yinethcurio@hotmail.com	
Carla Carolina	Asistente Jurídica Organizacional	ONIC	3117432214	carla.carolina@onic.gov.ec	

NOMBRES	CARGO	ENTIDAD	TELEFONOS	EMAIL	FIRMA
Martin Perez	propaganda	Ministerio de Ambiente	3142551517	mperez@minam.gob.ec	
Yineth Curio P.	Contratista	Ministerio Interior DACN	3122794572	Yinethcurio@hotmail.com	
Zoraida Fajardo	Coordinadora PNUD-Euros	PNUD	3212151339	Zoraida.Fajardo@pnud.org	
Ayda Becerra	Contratista	Ministerio Interior DACN	3205510027	ayda.becerra@minam.gob.ec	
RICHARD MORSSO	Consultor FISCAL	FORO INTERETNICOS SUSTENTABILIDAD CHACAS	3108128492	rmoroso@chacas.com	
José Ernesto Casas Cortés	Profesional Especializado	Ministerio de Ambiente	3323400 Ext 2502	lecasas@minambiente.gov.ec	
JUAN F. PHILLIPS	COORDINADOR INICIATIVA FORESTAL	MINISTERIO DE AMBIENTE	368609628	jphillips@minambiente.gov.ec	JUAN PHILLIPS
Yvonne Vial	Directora Ejec. PNUMA	ONU REDD - PNUMA	3106098504	yvonne.vial@unep.org	
Alfonso Vidal	Asistente Proj.	FAO	312227415	Alfonso.Vidal@fao.org	

## VÍNCULOS WEB CON LOS DOCUMENTOS Y PRESENTACIONES

*Presentación Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible:*

[http://www.unredd.net/index.php?option=com\\_docman&view=download&alias=14092-enredd-ministerio-de-ambiente-colombia&category\\_slug=workshops-and-events-1121&Itemid=134](http://www.unredd.net/index.php?option=com_docman&view=download&alias=14092-enredd-ministerio-de-ambiente-colombia&category_slug=workshops-and-events-1121&Itemid=134)

*Presentación PCN:*

[http://www.unredd.net/index.php?option=com\\_docman&view=download&alias=14090-presentacion-pcn-redd-colombia&category\\_slug=workshops-and-events-1121&Itemid=134](http://www.unredd.net/index.php?option=com_docman&view=download&alias=14090-presentacion-pcn-redd-colombia&category_slug=workshops-and-events-1121&Itemid=134)

*Presentación OPIAC:*

[http://www.unredd.net/index.php?option=com\\_docman&view=download&alias=14091-redd-opiac-colombia&category\\_slug=workshops-and-events-1121&Itemid=134](http://www.unredd.net/index.php?option=com_docman&view=download&alias=14091-redd-opiac-colombia&category_slug=workshops-and-events-1121&Itemid=134)

*Presentación ONU-REDD Colombia:*

[http://www.unredd.net/index.php?option=com\\_docman&view=download&alias=14093-presentacion-onu-redd-colombia&category\\_slug=workshops-and-events-1121&Itemid=134](http://www.unredd.net/index.php?option=com_docman&view=download&alias=14093-presentacion-onu-redd-colombia&category_slug=workshops-and-events-1121&Itemid=134)

*6.3 Hoja de ruta del proceso Agenda Común para la implementación del programa ONUREDD con el Pueblo Negro del Territorio Región del Pacífico, abril a diciembre de 2015.*

[http://www.unredd.net/index.php?option=com\\_docman&view=download&alias=14094-hoja-de-ruta-pueblo-negro-del-pacifico-y-redd&category\\_slug=workshops-and-events-1121&Itemid=134](http://www.unredd.net/index.php?option=com_docman&view=download&alias=14094-hoja-de-ruta-pueblo-negro-del-pacifico-y-redd&category_slug=workshops-and-events-1121&Itemid=134)