



Implementación de estrategias de género eficaces y sostenibles de REDD+

PROGRAMA ONU-REDD
NOVENA REUNIÓN DE LA JUNTA
NORMATIVA

26 y 27 de octubre de 2012
Brazzaville, República del Congo

De conformidad con la decisión de la Junta Normativa, el presente documento se imprime en un número limitado de ejemplares para minimizar el impacto ambiental de los procesos del Programa ONU-REDD y contribuir a la neutralidad climática. Se pide a los participantes que tengan la amabilidad de llevar consigo sus ejemplares a las sesiones. La mayoría de los documentos de las reuniones del Programa ONU-REDD figuran en la Internet en la dirección: www.unredd.net: www.unredd.net o www.unredd.org.

Implementación de estrategias de REDD+ eficaces, sostenibles y que tengan en cuenta la perspectiva de género

Esta nota esboza algunas ideas sobre cómo integrar los principios de igualdad de género y empoderamiento de la mujer en los trabajos de ONU-REDD y las estrategias de REDD+. Al seguir estos pasos, las estrategias de REDD+ resultan más eficaces, equitativas y sostenibles.

Los bosques son fuente de subsistencia e ingresos de más de 1.600 millones de personas. Precisamente, las personas que dependen de los bosques para su supervivencia se encuentran entre las más pobres del planeta, y son desproporcionadamente mujeres.¹ Junto con esta disparidad, las desigualdades de género en las normas culturales y condiciones socio-económicas marginalizan con frecuencia a las mujeres.

Tanto las mujeres como los hombres son partes interesadas en los procesos de REDD+, y cuentan con unos conocimientos críticos que pueden servir de base para las intervenciones programáticas y de política de ONU-REDD, así como mejorar la eficacia, efectividad y sostenibilidad de los resultados de REDD+. Reconociendo la importancia de esta cuestión, el Programa ONU-REDD destaca la igualdad de género como uno de sus cinco principios interrelacionados, así como *la participación de las mujeres como un tema transversal a ser integrado en todos sus resultados estratégicos*. Para avanzar en esta tarea, a continuación se presentan varios puntos de partida básicos para la integración de las cuestiones de género en los trabajos de ONU-REDD y estrategias de REDD+, los cuales pueden adaptarse y ampliarse en la medida necesaria de acuerdo con el contexto del país.

- **Alentar la participación de las mujeres y hombres como partes interesadas clave en todas las fases de la toma de decisiones a todos los niveles.** Dada la dependencia de los actores locales en los bosques, es esencial que tanto las mujeres como los hombres desempeñen un papel activo en los programas de REDD+ y entiendan los beneficios de subsistencia de los programas. Dichas consultas pueden fundamentar el diseño de proyectos que tengan en cuenta con mayor precisión las necesidades concretas y opiniones de distintos grupos, así como el aumento de probabilidades de lograr el respaldo, el sentido de propiedad y la sostenibilidad del programa REDD+. Además, los talentos y aportaciones tanto de las mujeres como de los hombres, y la integración activa de sus prioridades en las estrategias, pueden mejorar la eficacia del programa y ayudar a alcanzar los objetivos del mismo.² Para este proceso, es fundamental garantizar la participación activa de las mujeres en los procesos de toma de decisiones, que puedan ejercer influencia sobre ellas, y que sus roles de género, contribuciones y limitaciones se tomen en cuenta en el diseño y realización de talleres, actividades de capacitación, otras actividades de toma de conciencia y desarrollo de la capacidad, consultas, etc.³
- **Realizar un análisis de las cuestiones de género** durante el diseño del programa con el fin de identificar las políticas/estrategias nacionales y el contexto local en el que operan las partes interesadas de REDD+, y analizar sus roles, necesidades, prioridades y oportunidades dentro de su

¹ Programa ONU-REDD (2011). "Estudio de viabilidad sobre la incorporación de la perspectiva de género a REDD+". Diciembre.

² Informe de Desarrollo Humano (2011). "Sostenibilidad y Equidad: Un mejor futuro para todos". Disponible en http://www.beta.undp.org/content/dam/undp/library/corporate/HDR/2011%20Global%20HDR/English/HDR_2011_EN_Complete.pdf

³ Instituto Internacional de Medio Ambiente y Desarrollo (2012). "His REDD+, her REDD+: how integrating gender can improve readiness" (únicamente disponible en inglés). Edición de septiembre. Orientación adicional sobre cómo involucrar a las mujeres como partes interesadas y alentar su participación disponible en [http://www.ifc.org/ifcext/enviro.nsf/attachmentsbytitle/p_stakeholderengagement_full/\\$file/ifc_stakeholderengagement.pdf](http://www.ifc.org/ifcext/enviro.nsf/attachmentsbytitle/p_stakeholderengagement_full/$file/ifc_stakeholderengagement.pdf), pp.56-62.

contexto socio-económico y político particular. Este análisis puede ayudar a identificar: las diferencias por motivos de género en el acceso a los recursos y control de los mismos; las dinámicas de poder entre mujeres y hombres; y las distintas desigualdades y oportunidades sociales, económicas y políticas que enfrentan mujeres y hombres en áreas afectadas, o potencialmente afectadas, por las estrategias de REDD+. El análisis de los roles específicos de las mujeres y los hombres fomenta un enfoque de género desde el principio, además de proporcionar datos de línea de base para el monitoreo.⁴

- **Garantizar que los procesos de monitoreo y evaluación tienen en cuenta la perspectiva de género.** Los sistemas de monitoreo y evaluación sirven para fundamentar la toma de decisiones y promover la transparencia y responsabilidad. A partir de los resultados del análisis de género, el establecimiento de una base de datos sobre las dimensiones de género del acceso a los recursos y el conocimiento y uso de los mismos, puede ayudar a identificar con mayor precisión los factores que propician la deforestación y nuevas oportunidades para la gestión sostenible de los bosques. A su vez, puede redundar en intervenciones mejor diseñadas y conducir a una ejecución más eficaz del proyecto REDD+. El desarrollo de sistemas de monitoreo y evaluación que tengan en cuenta las cuestiones de género también es esencial para poder especificar con exactitud los efectos del proyecto en mujeres y hombres, así como fortalecer prácticas exitosas o aplicar medidas correctivas. Por lo menos, todos los datos deberán estar desglosados por sexo. También deberán elaborarse indicadores específicos de género para el monitoreo, evaluación y seguimiento del progreso de las actividades de política/del programa REDD+ y su impacto.
- **Asignar recursos financieros suficientes para la incorporación de la perspectiva de género.** Para que tengan sentido, las actividades de equidad de género y empoderamiento de la mujer precisan de suficientes fondos específicos durante todas las fases de REDD+. Estas estrategias presupuestarias son necesarias para abordar disparidades de género en las políticas y programas, y ayudar a garantizar que las actividades con perspectiva de género cuentan con el apoyo financiero adecuado.
- **Incluir conocimientos técnicos especializados en materia de género y aspectos sociales en todas las fases de REDD+.** Garantizar que especialistas en cuestiones de género participan y son consultados durante todas las fases de REDD+, a efectos de facilitar un apoyo técnico adecuado para la incorporación de la perspectiva de género en las políticas y programas, el desarrollo de indicadores de género mensurables, y el análisis de los logros obtenidos en la incorporación de la perspectiva de género. En este sentido, podría ser útil asociarse con un especialista en género local a quien se pueda recurrir para obtener orientación y asistencia técnica. El PNUD y socios han establecido grupos regionales de expertos en género y cambio climático con base en varios países de ONU-REDD, a quienes se les puede solicitar ayuda para dichas iniciativas.

Recursos adicionales:

Programa ONU-REDD (2011). “Estudio de viabilidad sobre la incorporación de la perspectiva de género a REDD+”. Disponible en:

⁴ AICD (2011). “El análisis de género como herramienta”. Disponible en <http://www.acdi-cida.gc.ca/acdi-cida/acdi-cida.nsf/eng/EMA-218123616-NN9#a3>. Recursos adicionales y orientación sobre cómo realizar un análisis de género, disponibles en: <http://info.worldbank.org/etools/docs/library/192862/Module2/Module2-index.html>.

http://www.undp.org/content/dam/undp/library/gender/Gender%20and%20Environment/Low_Res_Bus_Case_Mainstreaming%20Gender_REDD+.pdf