

Gestión del conocimiento y procesos de participación REDD+

Taller Participación de actores, enfoque de género y gestión del conocimiento en los procesos de preparación para REDD+

Ciudad de Panamá, Mayo 26-28, 2015



Contenido

1. Retos

2. Gestión del conocimiento y vínculos con:

- a. Participación de actores
- b. Comunicación
- c. Fortalecimiento de capacidades

3. Cómo lo han resuelto los países

4. Ejercicio: Construcción de mensajes

Grandes retos

- **Cómo y qué documentar/sistematizar**
- **Visibilidad**
- **Nombre: EnREDDado**, no comunica
- **Imagen: azul y rojo, pero si el bosque es VERDE!!!**
- **Posicionamiento** Qué? REDD+? ENREDD+? Bosques, Conservación, Sostenibilidad?
- **Construcción de Mensajes:** Únicos, Diferenciados?
- **Quién los construye?** Nosotros, los actores???
- **Voceros?** Quién/Coordinación / Protagonismo / Muchas instituciones
- **Apropiación:** Cómo hacemos qué tenga sentido
- **De lo técnico a lo vivencial.** Sensibilización. Qué moviliza??
- **Cómo contar historias sobre el bosque...**

Qué es gestión del conocimiento

DATOS / INFORMACIÓN / CONOCIMIENTO



“El conocimiento puede entenderse como una mezcla de experiencia, valores, información y saber hacer (know-how), que sirve como marco para la incorporación de nuevas experiencias e información, y es útil para la acción.” *(Davenport & Prusak)*

En pocas palabras...



¿Por qué se requiere?

Los países tienen retos por resolver mientras avanzan en REDD+: Necesitan...

- ✓ Conocer sobre soluciones y enfoques innovadores
- ✓ Herramientas y espacios para intercambios
- ✓ Circular experiencias generadas y acumuladas
- ✓ Responder a preguntas y retos comunes
- ✓ Acceso a expertos y redes de conocimiento
- ✓ Recopilar evidencias
- ✓ Comunicar información a audiencias claves
- ✓ Posicionar programas y logros
- ✓ Movilizar recursos



¿Para qué?

La recopilación sistemática de información y experiencias facilita:



**El desarrollo
de
capacidades**



**La gestión
basada en
resultados**



**La
comunicación**

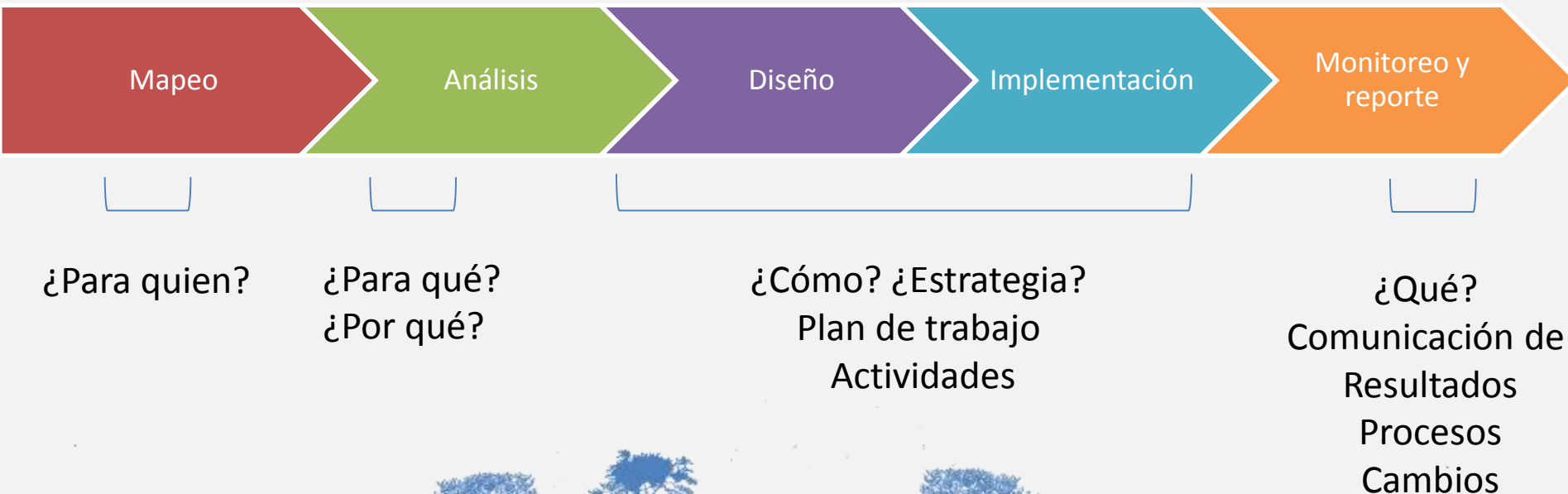
Vínculos con procesos de participación

Los procesos de participación son por naturaleza procesos de **comunicación** e **intercambio/construcción colectiva de conocimiento** e incluyen:



Integración en la secuencia de participación

Identificación de audiencia, objetivos, actividades



¿Para quién?

Mapeo y caracterización de actores

AUDIENCIAS INTERNAS y EXTERNAS



¿Para qué? - Objetivos

Niveles de participación

Informar

Consulta

Colaborar

Involucrar

Poder de
decisión



¿Cuándo y dónde?

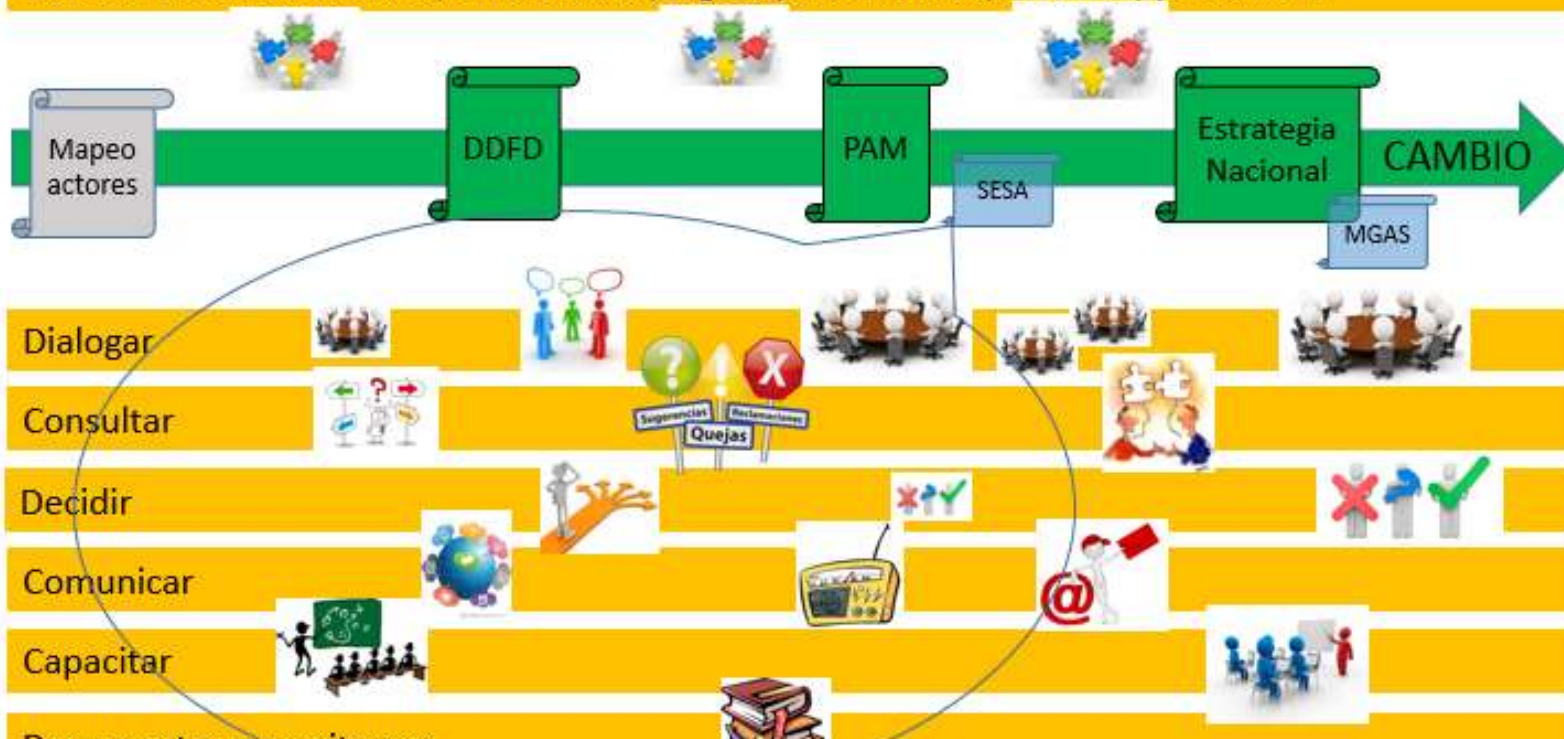


Plan de participación

Participación de actores para elaboración de una estrategia y futura implementación



Generar insumos: sociales, ambientales, legales, económicos, técnicos, políticos ...



Gestión del conocimiento, comunicación y participación

QUÉ

GESTION DEL
CONOCIMIENTO

Sistematización y captura

- Procesos
- Logros
- Lecciones aprendidas

PARA QUÉ

Apoyar:

- Transparencia
- Gobernanza
- Retroalimentación
- Fortalecimiento de capacidades

CÓMO

COMUNICACIÓN

Circulación de información

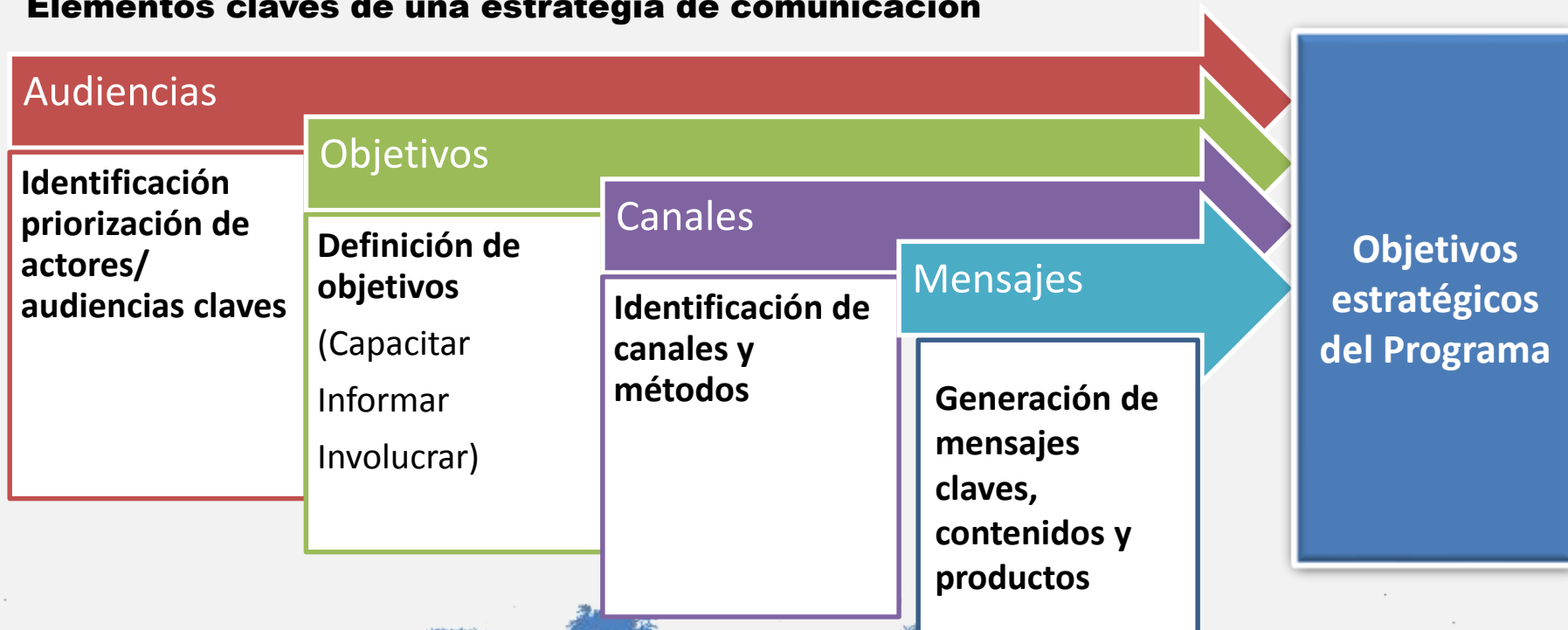
- Audiencias
- Canales
- Productos
- Mensajes



Vínculos con Comunicación

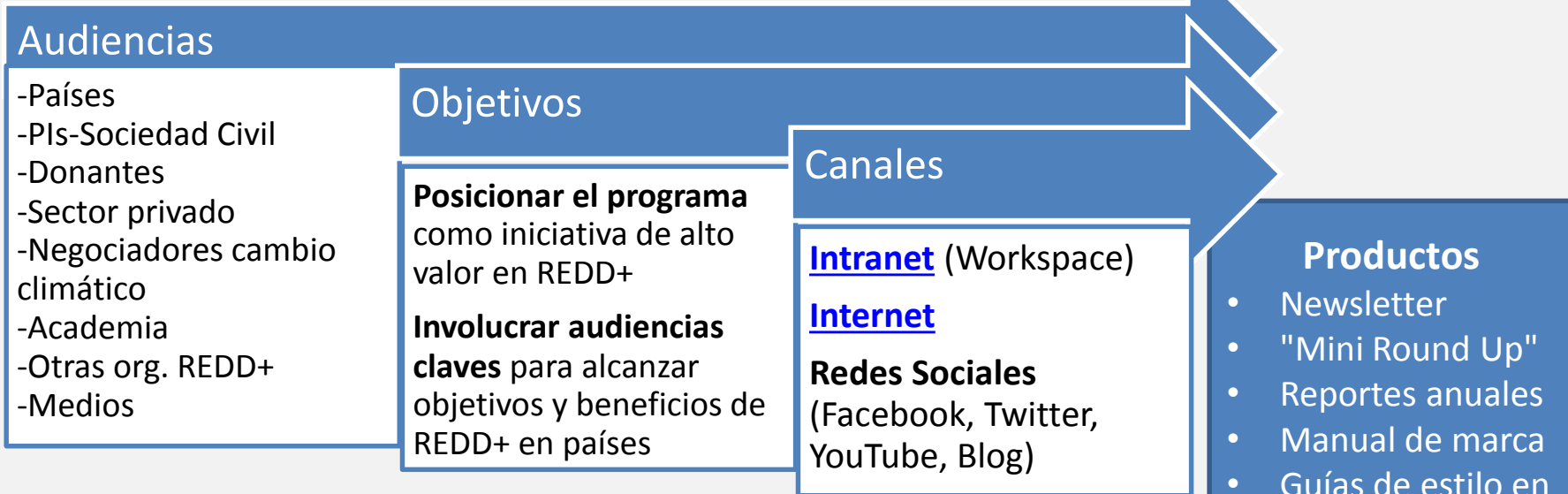
Comunicación como herramienta para compartir y construir conocimiento.

Elementos claves de una estrategia de comunicación



Comunicación en ONU-REDD – Nivel global

Estrategia de Comunicación Programa ONU-REDD Global



Comunicación en ONU-REDD – Nivel país

Lineamientos: Los PN tienen apertura para establecer:

- Identidad de marca, y
- Procedimientos de comunicación de acuerdo a necesidades objetivos estratégicos.
- Prioridades de posicionamiento: REDD+, Programas Políticas

Experiencias de Ecuador, Paraguay y Panamá en

- Involucramiento de actores claves
- Recolección de lecciones aprendidas
- Productos para documentar avances y logros



Vínculos con Desarrollo de Capacidades

La formación de capacidades es uno de los ejes centrales del programa ONU-REDD, y núcleo central del programa.

- **Intercambio y construcción colectiva** a partir de las experiencias
- **Difusión de aprendizajes**
- Facilitación de espacios y mecanismos de **aprendizaje**
- Apoyo a la constitución de **redes de interacción**.
- Establecimiento de **alianzas con actores que faciliten el intercambio**



Desarrollo de Capacidades – Ámbitos y alcance



Individuos

- Cambio de actitudes y comportamientos
- Intercambio de conocimientos y desarrollo de habilidades



Organizaciones

- Desempeño y capacidades funcionales, (herramientas, guías, sistemas organizacionales de manejo de información)



Sistemas e instituciones

- Ambiente favorable (entorno político, legal, económico, estructuras de gobernanza) en las cuales operan los individuos.
- Relaciones y procesos entre organizaciones y actores relevantes

Desarrollo de Capacidades – ONU-REDD

El programa busca influir significativamente en el desarrollo de capacidades a nivel local para la implementación de REDD+ .

Academia REDD+

- Iniciativa global para formación de capacidades a nivel basada en módulos temáticos de REDD
- Disponible para países miembros y abierta para ser replicada con audiencias nacionales Evento de formación regional en LAC Q3
- Contenido disponible Q3-Q4 2015
- Complemento de módulos de formación online

AREAS TEMÁTICAS

Bosques, captura de carbono y cambio climático
REDD+ y la CMNUCC
***Drivers* de deforestación y degradación**
Estrategias Nacionales y Planes de Acción
Sistemas Nacionales de Monitoreo de los Bosques
Niveles de Referencia de Monitoreo Forestal
Salvaguardas
Políticas y Medidas
Financiamiento para REDD+
Distribución de beneficios
Participación de actores y asuntos públicos
Gobernanza

Muchas gracias

Programa ONU-REDD

www.un-redd.org

