

Maximizando impactos de REDD+ a través de un enfoque de igualdad de género

Ellen Aalerud

Taller de desarrollo de capacidades e intercambio de experiencias
Panamá

27 de mayo de 2015



CONTENIDO

- Algunos datos sobre mujeres rurales en América Latina y el Caribe
- El concepto de empoderamiento
- ¿Qué tiene REDD+ a ver con género?
- La nota orientativa de ONU-REDD sobre género

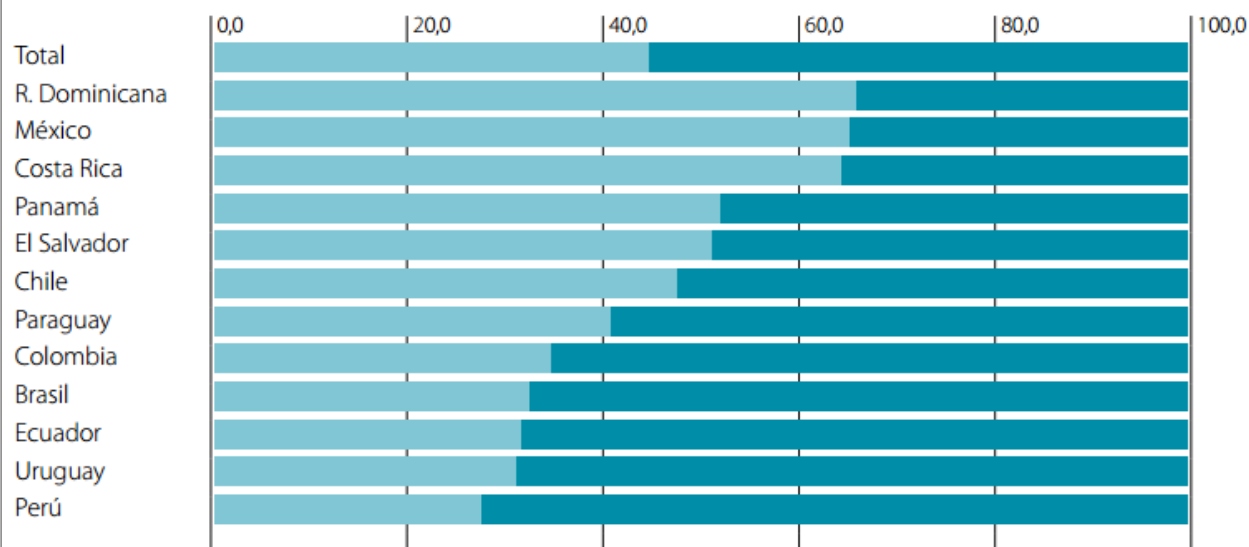


MUJERES RURALES EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

UNA CONTRIBUCIÓN IMPORTANTE

- **58 millones** de mujeres viven en zonas rurales
- **17 millones** forman parte de la población económicamente activa
- **4 millones y medio** son productoras agropecuarias

América Latina (2010), 12 países: ocupados rurales de más de 15 años de edad en empleo agrícola y no agrícola. Ordenado por importancia del ERNA en la ocupación total.



Fuente: En base a tabulaciones especiales entregadas por la oficina FAO/RLC a partir de las Encuestas de Hogares de los países respectivos, año 2010, excepto Brasil y Chile (años 2009).

■ No agrícola ■ Agrícola

MUJERES RURALES EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

UNA CONTRIBUCIÓN IMPORTANTE, PERO INVISIBLE

- 40% de las mujeres rurales mayores de 15 años no tienen ingresos propios y sin embargo trabajan a diario y mucho
- Las mujeres rurales **trabajan más y ganan menos:** en México, trabajan 89 horas semanales, 31 horas más que los hombres.
- 54% de las trabajadoras agrícolas en ALC están por debajo de la línea de pobreza.

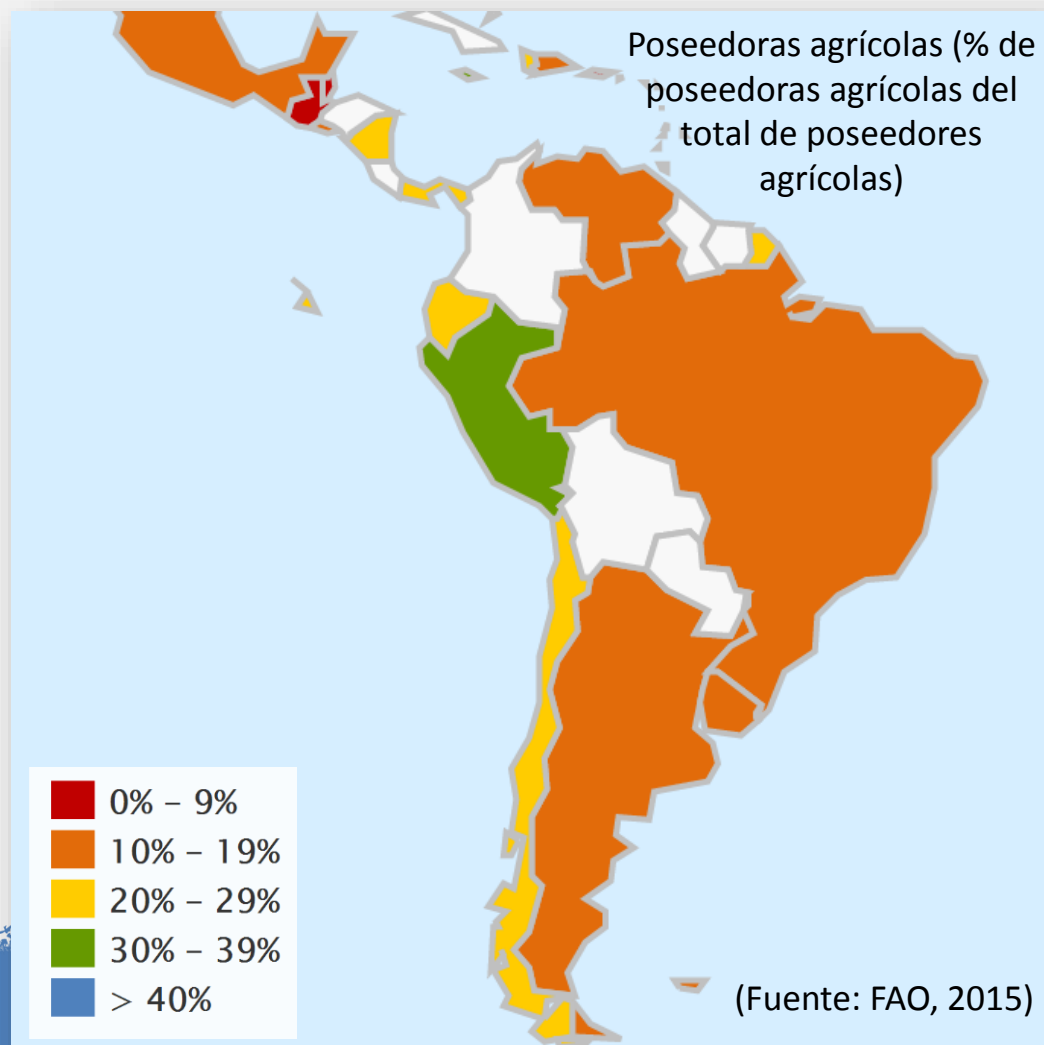


Foto: Thomas Munita/CIFOR

MUJERES RURALES EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

BRECHAS Y OBSTÁCULOS

- Entre el 8% y el 30% de la tenencia de la tierra agrícola están a cargo de la mujer
- Las mujeres tienen acceso a menos tierra y de menor calidad
- Menor acceso a insumos, asistencia técnica, capacidades y crédito.



EL EMPODERAMIENTO DE LA MUJER

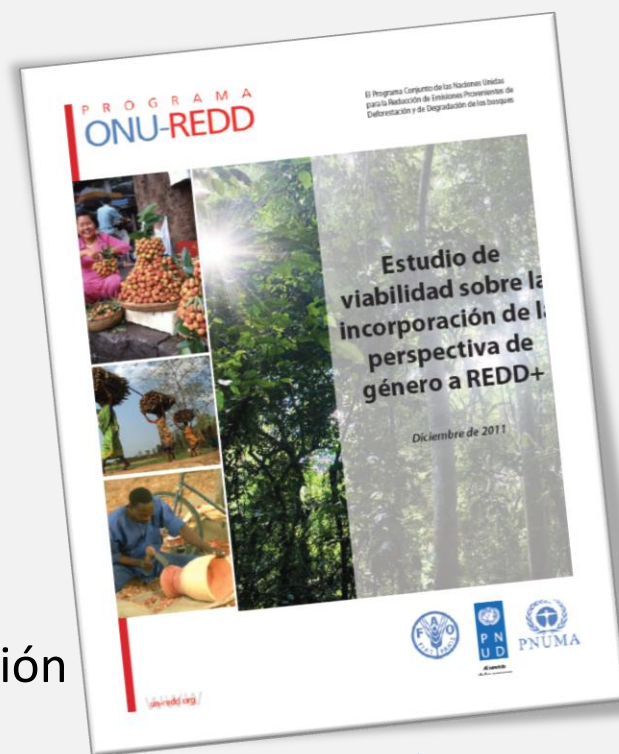


“Ser empoderado es ser protagonista de su propia historia”

- **Recursos:** Acceso a recursos (tierra, crédito, formación...)
- **Acción y reconocimiento:** Participación en procesos y toma de decisiones
- **Resultados:**
 - Reconocimiento de conocimiento tradicional
 - Uso mejorado de recursos vegetacionales
 - Inversión en nutrición, salud, educación

¿QUÉ TIENE QUE VER REDD+ CON EL EMPODERAMIENTO DE MUJERES E IGUALDAD DE GÉNERO?

1. **Derechos humanos:** Coherencia del proceso de REDD+ con los derechos humanos y otros instrumentos internacionales
2. **Efectividad:** Aumentar eficacia, eficiencia y sostenibilidad de políticas y medidas.
3. **Riesgos:** Impactos de políticas e intervenciones diferenciados según los roles de género y la división sexual del trabajo.



INSTRUMENTOS INTERNACIONALES RELACIONADOS CON GÉNERO Y REDD+

Convención sobre la
eliminación de todas
las formas de
discriminación contra
la mujer (CEDAW)

Acuerdos de Cancún

“Todos los derechos y las libertades reconocidos en la presente Declaración se garantizan por igual al hombre y a la mujer indígena.”

(DNUDIP, Artículo 44)

Declaración de las
Naciones Unidas
sobre los Derechos de
los Pueblos Indígenas
(DNUDIP)

Convención Marco
de las Naciones
Unidas sobre el
Cambio Climático
(CMNUCC)

AUMENTAR EFICACIA, EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD DE POLÍTICAS Y MEDIDAS

La integración del enfoque de género en REDD+ contribuye al diseño de políticas y medidas más robustas:

Ofrece información adicional sobre las causas de la deforestación y la degradación forestal para una mejor definición de políticas y medidas.

Políticas y medidas más adaptadas a la realidad para garantizar una gestión sostenible, conservación y restauración de los bosques.



Puede contribuir a reducir las emisiones de la deforestación y la degradación de los bosques de una manera más efectiva.



POSIBLES RIESGOS DE UNA VISIÓN DE POBLACIÓN COMO UN UNIDAD HOMOGÉNEA

- Impacto negativo en las **condiciones de vida de las mujeres y sus familias** por ignorar/ desvalorizar el rol central de la mujer en el manejo, uso y beneficios del bosque
- **Marginación de los conocimientos y las prácticas tradicionales** agroforestales, de manejo forestal y conservación
- **Aumento de la brecha de género** en las áreas y el sector forestal
- **Refuerzo de las desigualdades tradicionales** (acceso y el control recursos económicos; la participación e influencia en la toma de decisiones).



Foto: FAO

¿QUÉ PUEDE SE HACER EN EL PROCESO DE PREPARACIÓN PARA REDD+?

Nota orientativa sobre la REDD+ que incluye la perspectiva de género (2013).

Esta nota explica *cómo* el género puede ser incluido en REDD+ a través de cinco pasos:

1. Establecer una línea de base a través de un **análisis de género**
2. **Movilizar los conocimientos** sobre cuestiones de género y crear alianzas
3. Asegurar la **participación efectiva** de las mujeres
4. Asegurar una **estrategia REDD+** que incluya la perspectiva de género
5. **Monitorear e informar** sobre la integración del género.

La nota tiene varias referencias a publicaciones y herramientas y ofrece una metodología práctica de integración de género.



¡Muchas gracias!

Ellen Aalerud
Programa ONU-REDD
Latinoamérica y el caribe
ellen.aalerud@undp.org

Sitio web: <http://www.un-redd.org>

