

PROGRAMME  
**ONU-REDD**



# Mise en place de stratégies REDD+ sensibles à la dimension de genre, efficaces et durables

---

Neuvième réunion du Conseil  
d'orientation du Programme UN-  
REDD

---

26-27 octobre 2012

Brazzaville, République du Congo

## Mise en place de stratégies REDD+ sensibles à la dimension de genre, efficaces et durables

Cette note décrit quelques façons d'intégrer l'égalité des genres et les principes d'autonomisation des femmes dans le travail d'UN-REDD et dans les stratégies REDD+. En suivant ces étapes, les stratégies REDD+ peuvent devenir plus efficaces, équitables et durables.

Les forêts fournissent des moyens de subsistance et des revenus à plus de 1,6 milliards de personnes. Les personnes qui dépendent des forêts pour subsister se trouvent parmi les plus pauvres de la planète et une très grande proportion de celles-ci est composée de femmes<sup>1</sup>. En plus de cette disparité, les femmes sont souvent marginalisées par les inégalités de genre dans les sphères culturelles et socio-économiques.

Les femmes et les hommes sont des parties prenantes dans les processus REDD+ et possèdent les connaissances essentielles sur lesquelles peuvent se baser les programmes et les politiques d'UN-REDD pour améliorer l'efficacité et la durabilité des résultats de REDD+. Reconnaissant l'importance de ce fait, le Programme UN-REDD a distingué l'égalité des genres comme un de ses cinq principes interdépendants, ainsi que la *participation de femmes en tant que question transversale à intégrer dans tous ses résultats stratégiques*. Afin de poursuivre ce travail, plusieurs points fondamentaux pour l'intégration des questions de genre dans le travail d'UN-REDD et dans les stratégies de REDD+, qui peuvent être adaptés et élargis en fonction du contexte national, sont mentionnés ci-dessus.

- **Faire participer les femmes et les hommes en tant que parties prenantes dans toutes les phases des processus de prise de décision, à tous les niveaux.** Compte tenu de la dépendance des acteurs locaux par rapport aux forêts, il est essentiel que tant les femmes que les hommes participent activement et comprennent les avantages des programmes REDD+ pour leur subsistance. Ce type de consultation peut inspirer la conception de projets en tenant compte de façon plus précise des différents besoins et avis des divers groupes, ce qui augmentera les probabilités d'obtenir un soutien pour le programme REDD+ et d'assurer son appropriation et sa durabilité. De plus, le talent et les contributions des femmes et des hommes, ainsi que l'intégration active de leurs priorités dans les stratégies, peuvent accroître l'efficacité du programme et aider à atteindre les objectifs du programme<sup>2</sup>. Dans le cadre de ce processus, il est essentiel de garantir la participation active des femmes et leur capacité d'influencer les processus de prise de décisions, ainsi que de tenir compte de leurs rôles, leurs contributions et leurs limitations déterminées par le genre dans le cadre de la conception et la tenue d'ateliers, de cours de formation, d'activités de sensibilisation et de construction de capacités, de consultations, etc.<sup>3</sup>.
- **Réaliser une analyse selon le genre** pendant la conception des programmes pour déterminer les politiques et les stratégies nationales et le contexte local dans lequel travaillent les parties prenantes de REDD+ et analyser leurs rôles, leurs besoins, leurs priorités et les opportunités dans leur contexte socio-économique et politique. Cette analyse peut aider à déterminer les différences d'accès aux

---

<sup>1</sup> Programme UN-REDD (2011). "The Business Case for Mainstreaming Gender in REDD+". Décembre.

<sup>2</sup> Rapport sur le développement humain (2011). « Durabilité et équité ». Disponible sur [http://www.undp.org/content/dam/undp/library/corporate/HDR/2011%20Global%20HDR/French/HDR\\_2011\\_FR\\_Complete.pdf](http://www.undp.org/content/dam/undp/library/corporate/HDR/2011%20Global%20HDR/French/HDR_2011_FR_Complete.pdf)

<sup>3</sup> International Institute for Environment and Development (2012). « His REDD+, her REDD+: how integrating gender can improve readiness ». Numéro de septembre. Plus d'informations sur la façon de faire participer les femmes en tant que parties prenantes et pour les inciter à s'engager sur :

[http://www.ifc.org/ifcext/enviro.nsf/attachmentsbytitle/p\\_stakeholderengagement\\_full/\\$file/ifc\\_stakeholderengagement.pdf](http://www.ifc.org/ifcext/enviro.nsf/attachmentsbytitle/p_stakeholderengagement_full/$file/ifc_stakeholderengagement.pdf), p. 56 à 62.

ressources et à leur contrôle en fonction du genre, les rapports de force entre les femmes et les hommes et les différentes inégalités et opportunités sociales, économiques et politiques auxquelles sont confrontés les femmes et les hommes dans les régions touchées, ou potentiellement touchées, par les stratégies REDD+. L'analyse des rôles respectifs des femmes et des hommes peut, dès le départ, encourager une approche sensible à la dimension de genre et fournir des données de référence pour les activités de surveillance<sup>4</sup>.

- **Tenir compte de la dimension de genre dans les processus de surveillance et d'évaluation.** Les systèmes de surveillance et d'évaluation permettent de prendre des décisions informées et promeuvent la transparence et la responsabilité. A partir des résultats d'une analyse selon le genre qui fournisse des données de base sur les dimensions de genre en ce qui concerne l'accès aux ressources, aux connaissances et à l'utilisation, il est possible de déterminer plus précisément les causes de la déforestation et les nouvelles opportunités pour une gestion durable des forêts. Il est ainsi possible de mieux préparer les interventions et de mettre en œuvre plus efficacement les projets REDD+. La conception de systèmes de surveillance et d'évaluation sensibles à la dimension de genre est également cruciale pour décrire de façon précise les effets des projets sur les femmes et les hommes, ainsi que pour renforcer les pratiques efficaces ou mettre en place des mesures correctives. Au minimum toutes les données doivent être ventilées par sexe. Des indicateurs sexospécifiques doivent également être créés pour surveiller, évaluer et suivre l'évolution des activités et des répercussions des politiques et des programmes REDD+.
- **Attribuer des ressources financières adéquates pour intégrer la dimension de genre.** Pour que les activités d'égalité des genres et d'autonomisation des femmes engendrent des résultats significatifs, des fonds suffisants et spécifiquement dédiés doivent être disponibles pendant toutes les phases de REDD+. Ces stratégies budgétaires sont nécessaires pour éviter les disparités entre les genres dans les politiques et dans les programmes et pour garantir que les activités sensibles aux questions de genre soient correctement financées.
- **Inclure une expertise technique en questions sociales et de genre dans toutes les phases de REDD+.** Des spécialistes en questions de genre doivent participer et être consultés pendant toutes les phases de REDD+, afin d'offrir un soutien technique adéquat pour intégrer la dimension de genre dans les politiques et les programmes, dans le développement d'indicateurs sexospécifiques mesurables et dans l'établissement de bilans sur les progrès de l'intégration de la dimension de genre. A cet égard, il serait utile de s'associer à des spécialistes locaux en questions de genre qui puissent être appelés pour fournir des conseils et une assistance technique. Le PNUD et ses collaborateurs ont établi des groupes d'experts régionaux en questions de genre et en changement climatique, basés sur plusieurs pays UN-REDD, auxquels il est possible de faire appel pour collaborer à ces efforts.

### Ressources supplémentaires:

---

<sup>4</sup> CIDA (2011). « L'analyse comparative entre les sexes : un instrument », disponible sur <http://www.acdi-cida.gc.ca/acdi-cida/acdi-cida.nsf/fra/EMA-218123616-NN9>. Des ressources supplémentaires ainsi des conseils pour la réalisation d'une analyse selon le genre sont proposés à l'adresse <http://info.worldbank.org/etools/docs/library/192862/Module2/Module2-index.html>.

Programme UN-REDD (2011). « The Business Case for Mainstreaming Gender in REDD+ ». Disponible sur [http://www.undp.org/content/dam/undp/library/gender/Gender%20and%20Environment/Low\\_Res\\_Bus\\_Case\\_Mainstreaming%20Gender\\_REDD+.pdf](http://www.undp.org/content/dam/undp/library/gender/Gender%20and%20Environment/Low_Res_Bus_Case_Mainstreaming%20Gender_REDD+.pdf)