

P R O G R A M A
ONU-REDD



Implementación de estrategias de género eficaces y sostenibles de REDD+

PROGRAMA ONU-REDD
NOVENA REUNIÓN DE LA JUNTA
NORMATIVA

26 y 27 de octubre de 2012
Brazzaville, República del Congo

Implementación de estrategias de REDD+ eficaces, sostenibles y que tengan en cuenta la perspectiva de género

Esta nota esboza algunas ideas sobre cómo integrar los principios de igualdad de género y empoderamiento de la mujer en los trabajos de ONU-REDD y las estrategias de REDD+. Al seguir estos pasos, las estrategias de REDD+ resultan más eficaces, equitativas y sostenibles.

Los bosques son fuente de subsistencia e ingresos de más de 1.600 millones de personas. Precisamente, las personas que dependen de los bosques para su supervivencia se encuentran entre las más pobres del planeta, y son desproporcionadamente mujeres.¹ Junto con esta disparidad, las desigualdades de género en las normas culturales y condiciones socio-económicas marginalizan con frecuencia a las mujeres.

Tanto las mujeres como los hombres son partes interesadas en los procesos de REDD+, y cuentan con unos conocimientos críticos que pueden servir de base para las intervenciones programáticas y de política de ONU-REDD, así como mejorar la eficacia, efectividad y sostenibilidad de los resultados de REDD+. Reconociendo la importancia de esta cuestión, el Programa ONU-REDD destaca la igualdad de género como uno de sus cinco principios interrelacionados, así como *la participación de las mujeres como un tema transversal a ser integrado en todos sus resultados estratégicos*. Para avanzar en esta tarea, a continuación se presentan varios puntos de partida básicos para la integración de las cuestiones de género en los trabajos de ONU-REDD y estrategias de REDD+, los cuales pueden adaptarse y ampliarse en la medida necesaria de acuerdo con el contexto del país.

- **Alentar la participación de las mujeres y hombres como partes interesadas clave en todas las fases de la toma de decisiones a todos los niveles.** Dada la dependencia de los actores locales en los bosques, es esencial que tanto las mujeres como los hombres desempeñen un papel activo en los programas de REDD+ y entiendan los beneficios de subsistencia de los programas. Dichas consultas pueden fundamentar el diseño de proyectos que tengan en cuenta con mayor precisión las necesidades concretas y opiniones de distintos grupos, así como el aumento de probabilidades de lograr el respaldo, el sentido de propiedad y la sostenibilidad del programa REDD+. Además, los talentos y aportaciones tanto de las mujeres como de los hombres, y la integración activa de sus prioridades en las estrategias, pueden mejorar la eficacia del programa y ayudar a alcanzar los objetivos del mismo.² Para este proceso, es fundamental garantizar la participación activa de las mujeres en los procesos de toma de decisiones, que puedan ejercer influencia sobre ellas, y que sus roles de género, contribuciones y limitaciones se tomen en cuenta en el diseño y realización de talleres, actividades de capacitación, otras actividades de toma de conciencia y desarrollo de la capacidad, consultas, etc.³
- **Realizar un análisis de las cuestiones de género** durante el diseño del programa con el fin de identificar las políticas/estrategias nacionales y el contexto local en el que operan las partes interesadas de REDD+, y analizar sus roles, necesidades, prioridades y oportunidades dentro de su

¹ Programa ONU-REDD (2011). “Estudio de viabilidad sobre la incorporación de la perspectiva de género a REDD+”. Diciembre.

² Informe de Desarrollo Humano (2011). “Sostenibilidad y Equidad: Un mejor futuro para todos”. Disponible en http://www.beta.undp.org/content/dam/undp/library/corporate/HDR/2011%20Global%20HDR/English/HDR_2011_EN_Complete.pdf

³ Instituto Internacional de Medio Ambiente y Desarrollo (2012). “His REDD+, her REDD+: how integrating gender can improve readiness” (únicamente disponible en inglés). Edición de septiembre. Orientación adicional sobre cómo involucrar a las mujeres como partes interesadas y alentar su participación disponible en [http://www.ifc.org/ifcext/enviro.nsf/attachmentsbytitle/p_stakeholderengagement_full/\\$file/ifc_stakeholderengagement.pdf](http://www.ifc.org/ifcext/enviro.nsf/attachmentsbytitle/p_stakeholderengagement_full/$file/ifc_stakeholderengagement.pdf), pp.56-62.

contexto socio-económico y político particular. Este análisis puede ayudar a identificar: las diferencias por motivos de género en el acceso a los recursos y control de los mismos; las dinámicas de poder entre mujeres y hombres; y las distintas desigualdades y oportunidades sociales, económicas y políticas que enfrentan mujeres y hombres en áreas afectadas, o potencialmente afectadas, por las estrategias de REDD+. El análisis de los roles específicos de las mujeres y los hombres fomenta un enfoque de género desde el principio, además de proporcionar datos de línea de base para el monitoreo.⁴

- **Garantizar que los procesos de monitoreo y evaluación tienen en cuenta la perspectiva de género.** Los sistemas de monitoreo y evaluación sirven para fundamentar la toma de decisiones y promover la transparencia y responsabilidad. A partir de los resultados del análisis de género, el establecimiento de una base de datos sobre las dimensiones de género del acceso a los recursos y el conocimiento y uso de los mismos, puede ayudar a identificar con mayor precisión los factores que propician la deforestación y nuevas oportunidades para la gestión sostenible de los bosques. A su vez, puede redundar en intervenciones mejor diseñadas y conducir a una ejecución más eficaz del proyecto REDD+. El desarrollo de sistemas de monitoreo y evaluación que tengan en cuenta las cuestiones de género también es esencial para poder especificar con exactitud los efectos del proyecto en mujeres y hombres, así como fortalecer prácticas exitosas o aplicar medidas correctivas. Por lo menos, todos los datos deberán estar desglosados por sexo. También deberán elaborarse indicadores específicos de género para el monitoreo, evaluación y seguimiento del progreso de las actividades de política/del programa REDD+ y su impacto.
- **Asignar recursos financieros suficientes para la incorporación de la perspectiva de género.** Para que tengan sentido, las actividades de equidad de género y empoderamiento de la mujer precisan de suficientes fondos específicos durante todas las fases de REDD+. Estas estrategias presupuestarias son necesarias para abordar disparidades de género en las políticas y programas, y ayudar a garantizar que las actividades con perspectiva de género cuentan con el apoyo financiero adecuado.
- **Incluir conocimientos técnicos especializados en materia de género y aspectos sociales en todas las fases de REDD+.** Garantizar que especialistas en cuestiones de género participan y son consultados durante todas las fases de REDD+, a efectos de facilitar un apoyo técnico adecuado para la incorporación de la perspectiva de género en las políticas y programas, el desarrollo de indicadores de género mensurables, y el análisis de los logros obtenidos en la incorporación de la perspectiva de género. En este sentido, podría ser útil asociarse con un especialista en género local a quien se pueda recurrir para obtener orientación y asistencia técnica. El PNUD y socios han establecido grupos regionales de expertos en género y cambio climático con base en varios países de ONU-REDD, a quienes se les puede solicitar ayuda para dichas iniciativas.

Recursos adicionales:

Programa ONU-REDD (2011). “Estudio de viabilidad sobre la incorporación de la perspectiva de género a REDD+”. Disponible en:

⁴ AICD (2011). “El análisis de género como herramienta”. Disponible en <http://www.acdi-cida.gc.ca/acdi-cida/acdi-cida.nsf/eng/EMA-218123616-NN9#a3>. Recursos adicionales y orientación sobre cómo realizar un análisis de género, disponibles en: <http://info.worldbank.org/etools/docs/library/192862/Module2/Module2-index.html>.

http://www.undp.org/content/dam/undp/library/gender/Gender%20and%20Environment/Low_Res_Bus_Case_Mainstreaming%20Gender_REDD+.pdf